

عنوان مقاله:

تاثیر محرک های محیطی و ارگونومیک محیط کار بر رفتار کارکنان با نقش میانجی سلامت عمومی

محل انتشار:

مجله ارگونومی، دوره 10، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهدی فدایی - Assistant professor, Department of Industrial Management, Rasht Branch, Islamic Azad University, Rasht, Iran

مهدی همایون فر - Assistant professor, Department of Industrial Management, Rasht Branch, Islamic Azad University, Rasht, Iran

منصور صوفی - Assistant professor, Department of Industrial Management, Rasht Branch, Islamic Azad University, Rasht, Iran

امیر دانشور - Assistant professor, Department of Industrial Management, Electronic Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: با توجه به اهمیت رفتار کارکنان در سازمان های خدماتی و تاثیر قابل ملاحظه آن در موفقیت و شکست آن ها، پژوهش حاضر به بررسی عوامل محیطی و ارگونومیک موثر بر سلامت روانی و رفتار کارکنان یکی از واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی پرداخته است. روش کار: پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش جمع آوری و تحلیل داده ها، توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل: ۳۱۵ کارمند دانشگاه آزاد واحد رشت است که از میان آن ها ۱۹۶ نفر با روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند و داده های لازم با استفاده از پرسشنامه جمع آوری گردید. برای توصیف متغیرهای پژوهش از نرم افزار SPSS ۲۱ و برای آزمون فرضیه ها از مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار SMART PLS^۳ استفاده شده است. یافته ها: بر اساس یافته ها، چیدمان محل کار بر استفاده از تجهیزات اداری (۳۸۹/۰)، استفاده از صندلی اداری (۲۵۲/۰) و شرایط محیطی (۵۳۸/۰) محل کار تاثیر می گذارد، ولی تاثیر چیدمان محل کار بر وضعیت بدنی کارکنان در سطح معنی داری ۵ درصد مورد تایید قرار نگرفت. همچنین، تاثیر وضعیت بدنی (۵۸۶/۰)، چیدمان (۴۴۰/۰)، تجهیزات اداری (۴۵۸/۰)، صندلی اداری (۳۴۵/۰) و شرایط محیطی (۵۵۰/۰) بر سلامت عمومی و نیز تاثیر سلامت عمومی (۶۹۰/۰) و شرایط محیطی (۱۵۸/۰) بر رفتار کارکنان معنادار است. بررسی روابط غیرمستقیم مدل پژوهش نیز نشان می دهد که چیدمان محل کار از طریق سلامت عمومی و شرایط محیطی بر رفتار کارکنان تاثیر می گذارد. چیدمان محل کار به واسطه تجهیزات اداری، وضعیت صندلی اداری، شرایط محیطی و سلامت عمومی بر رفتار کارکنان تاثیر می گذارد. بحث: اثر غیرمستقیم چیدمان محل کار بر رفتار کارکنان از طریق سلامت عمومی دارای بیشترین ضریب تاثیر (۳۰۴/۰) است، بنابراین، با سیاست گذاری در بهبود سلامت عمومی کارکنان بایستی به دنبال بهبود رفتار آن ها بود.

کلمات کلیدی:

workplace layout, environment condition, general health, posture, employees' behavior, چیدمان محیط کار,

شرایط محیطی، سلامت عمومی، وضعیت بدنی، رفتار کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1537671>

