

عنوان مقاله:

بررسی نظریه کلاسیک ها در مورد سبک مدیریت و تاثیر آن بر مدیریت شهری

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مهندسی عمران، معماری و مدیریت شهری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

غلامرضا تدبیری - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناس ارشد طراحی شهری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران - ایران

خلاصه مقاله:

بهره وری یک فرایند تغییر است که لازمه آن داشتن یک هدف ارزشمند و مشخص و بکارگیری امکانات موجود برای دستیابی به آن هدف است. مهمترین عامل در تحقق اهداف بهره وری، تشویق و ترغیت منابع انسانی به مشارکت و همکاری در ارائه ایده، خلاقیت، کارهای گروهی و... است که این مهم بدون توجه به این امر، اشاعه فرهنگ بهره وری در سازمان را محقق نمی گرداند. گرایش عمومی در امر بهره وری انسانی و توانمندیهای آن، انگیزش، خلاقیتها، او، بهبود روانی - فیزیکی محیطهای کار و نفس کار و به طور کلی در جهت توسعه کیفی و کمی منابع انسانی فعال و خلاق متمرکز شده است. فلسفه ای که به توسعه منابع انسانی به عنوان مهمترین عامل بهره وری ارج می نهد باید استانداردها و هنجارهای کار با بعنوان وسیله و چارچوبی برای توسعه بیشتر در مجموعه همبسته بهبود بهره وری در نظر داشته باشد. بنابراین اگر جنبش بهره وری و هدفهای آن بصورتی بایسته در کل شرکت و در راهبردهای کشور وارد شود، توانایی بالقوه برای ارتقای کیفیت زندگی کاری و توسعه منابع انسانی به وجود خواهد آمد که بازتاب و نتیجه نهایی آن می تواند تضمین بخش حیات یا کیفیت را در آینده شهروندان فراهم نماید. لذا بر آن شدم که این تحقیق را برای نخستین بار به شکل کاربردی انجام دهم. مقوله بهره وری بعنوان یکی از اهداف صنعت آلومینا می تواند هم از دیدگاه سازمانی و هم از دیدگاه مجموعه سازمانهای فعال در این حوزه مورد توجه قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: انواع مدیریت، شهرداری تهران، مدیریت شهری، انعطاف پذیری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1537890>

