

عنوان مقاله:

کاربرد مفهوم یکپارچگی مدیریت سازمانی در مدیریت شهری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

علی کاشفی - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناس ارشد مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی دانشگاه پیام نور واحد گرمسار - ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت شهری را می توان سازمان فراگیر و در برگیرنده اجزای رسمی و غیر رسمی موثر و کارآمد دانست که در ابعاد مختلف اجتماعی، اقتصادی، کالبدی، حیات شهر تاثیر دارند و با ماهیت چند عملکردی در حوزه سیاست گذاری، برنامه ریزی و اجرا برآن هستند تا به اداره هدایت، کنترل و توسعه همه جانبه پایدار شهرداریها و افزایش کیفیت زندگی شهروندان و رفاه شهروندان را محقق گردانند. مدیریت شهری پدیده ای است که ماهیتا نزدیکی زیادی با دموکراسی و دخالت فعال شهروندان در اداره امور مربوط به خود دارد، این مهم به جامعه ای پویا نیاز دارد. در چنین جامعه ای مدیران شهری نمایندگان شهروندان به حساب آمده و برای جلب رضایت آنان ناچار به پاسخگویی اند. مدیریت شهری برای پاسخ گویی به نیازهای شهروندان، به ویژه در مورد عملکرد های مشترک و تنظیم اثرات متداخل آن ها و تامین رفاه همگانی به کار گرفته می شود و بدنه اجرایی است که همراه با بدنه ی قانون گذار و نظارت مردمی، حکومت شهری را تشکیل میدهد. در رابطه با مفهوم و کارکرد مدیریت شهری چنین می توان بیان کرد که مدیریت شهری بیشتر وجه فنی و اجرایی دارد و نسبت به حکومت شهری، جو حاکمیتی آن کمتر است و نهادهای مدیریتی شهر بیشتر مجری تصمیمات نهادهای حکومتی هستند که معمولا در سطح ملی یا محلی مطرح شوند.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: یکپارچگی، مدیریت سازمانی، مدیریت شهری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1537904>

