

عنوان مقاله:

تأثیر تحول دیجیتال بر مدیریت منابع انسانی با تأکید بر نقش فرهنگ سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی، حقوق، مطالعات اجتماعی و روانشناسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

الهام خسروی پور - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر، خوزستان

خلاصه مقاله:

منابع انسانی از جمله مهم ترین منابع هر سازمانی هستند که مدیریت این منابع در جهت بهبود عملکرد کاری و توانمندسازی آنان از اهمیت والایی برخوردار است. تحول دیجیتال باعث بازآفرینی مدیریت منابع انسانی شده است. تحول سازمانی از طریق بکارگیری فناوری های دیجیتال که ترکیبی از فناوری اطلاعات و ارتباطات کامپیوتری هستند، تحول دیجیتال یا دیجیتالی شدن نام دارد و به سازمان کمک می کند تا مزایای رقابتی خود را با بهبود قابلیت ها و توانمندی های خود افزایش دهند. براساس تحقیقات موجود نقش فرهنگ سازمانی در زمینه سازی برای اتخاذ رویکرد مدیریت منابع انسانی دیجیتال اهمیت بسیاری دارد و به پذیرش هرچه بهتر تحولات دیجیتال از سوی منابع انسانی کمک می کند. مقاله حاضر که به شیوه مروری و با کمک منابع کتابخانه ای و اینترنتی تهیه شده تلاش دارد به بررسی مفاهیم، اهمیت و مزایای تحول دیجیتال، تأثیر تحول دیجیتال بر مدیریت منابع انسانی و نقش فرهنگ سازمانی و تغییرات فرهنگی در تسریع روند دیجیتالی شدن واحدهای منابع انسانی بپردازد.

کلمات کلیدی:

تحول دیجیتال، تحول سازمانی، مدیریت منابع انسانی، مدیریت دیجیتال منابع انسانی، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1537922>

