

عنوان مقاله:

بررسی سبک های مدیریت سازمانی در آموزش و پرورش

محل انتشار:

ششمین کنگره بین المللی تحقیقات بین رشته ای در علوم انسانی اسلامی، فقه، حقوق و روانشناسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حسین راستی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، اداره آموزش و پرورش شهرستان مهر، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان های متحول در دنیای فعلی نیازمند ابعاد جدید سازمانی و رهبران تحول یافته است. رهبرانی که علاوه بر منطق عقلایی و آموزه های کلاسیک سازمان های عصر مدرنیته، مجهز به ابزار تفکر جدید بر پایه ی درک ارزش ها و احساسات بوده و معتقد به دخالت عوامل مختلف در تصمیم گیری هستند. هماهنگی و سازگاری سازمان ها با محیط پیچیده و متغیر اطراف خود امرحیاتی است. این تحول سازمانی با خلاقیت به دست می آید. سازمان ها برای موفقیت پایدار خود؛ یعنی موفقیت در حال و آینده، باید به طور جدی تلاش نموده و عملکرد بهینه مستمر و تحول دگرگونی را که از طریق خلاقیت به دست می آید. سرلوحه کار خود قرار دهند. این تحقیق نیز با رویکردی توصیفی تحلیلی به بررسی سبک های مدیریت سازمانی در آموزش و پرورش پرداخته است. نتایج تحقیق نشان داد که سبک مدیریت معاصر با توجه به تاکید بر مشارکت و نفوذ آرمانی مدیران در ذهن کارکنان و و جلب اعتماد به توانایی منابع انسانی در ابعاد گوناگون سازمان آموزش و پرورش میتواند در ایجاد یک الگوی مناسب مدیریتی در راستای توسعه عملکردهای مدیریت و رهبری سازمان آموزش و پرورش موثر باشد.

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، مدیران سازمانی، سبک مدیریت سنتی، سبک مدیریت معاصر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1538947>

