

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر عملکرد سازمانی شهرداری زاهدان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

پرستو احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت جهانگردی، دانشگاه مازندران

مصطفی میر - کارشناس ارشد مدیریت جهانگردی، دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

امروزه، محیط کار برای حیات و موفقیت در رقابت جهانی، به انرژی و استعداد بیشتر و مهارت های چندگانه با استعدادهای تخصصی نیاز دارد؛ بنابراین فشار کاری، دستیابی به اهداف بلندمدت و کوتاه مدت در کمترین زمان ممکن و همچنین، برآورده کردن انتظارات نقش، به چالشی بی وقفه تبدیل شده است. انعطاف پذیری منابع انسانی، به ضرورت انکارناپذیر در محیط نامطمئن و پویای امروزی تبدیل شده است که به سازمان ها در برابر تغییرات سریع محیطی قابلیت واکنش مناسب می دهد. در این پژوهش با استفاده از آزمون رگرسیون به بررسی ارتباط انعطاف پذیری منابع انسانی و سه بعد آن شامل انعطاف پذیری وظیفه ای، مهارتی و رفتاری با عملکرد سازمانی شهرداری زاهدان پرداخته شده است. با توجه به نتایج آزمون فرضیه ها به وسیله آزمون رگرسیون خطی مشخص گردید ویژگی های انعطاف پذیری رفتاری، مهارتی و وظیفه ای با سطح اطمینان ۹۵ درصد بر عملکرد شهرداری زاهدان تاثیر معناداری دارد و نشان داد که باید به این عوامل توجه و اهمیت داده شود

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری منابع انسانی، عملکرد سازمانی، شهرداری زاهدان، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1539727>

