

عنوان مقاله:

مدل فرآیند کسب و کار مدیریت منابع انسانی برای کسب و کارهای کوچک و متوسط

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

ابراهیم رجب پور - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده کسب و کار و اقتصاد، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

اکبر عباسی موصولو - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت بازاریابی، دانشکده کسب و کار و اقتصاد، دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

برای موفقیت در عصر متلاطم و پویایی کنونی، داشتن سرمایه انسانی توانمند، ماهر و شایسته برای هر شرکتی خواه بزرگ یا کوچک، خواه تجاری و خواه دولتی بسیار ضروری است. از این رو، هدف اصلی این پژوهش برجسته کردن کارهای تحقیقاتی انجام شده در حوزه مدیریت منابع انسانی برای کسب و کارهای کوچک و متوسط با استفاده از رویکرد مدل سازی فرآیند کسب و کار است. این پژوهش روشی را برای توسعه یک مدل مدیریت منابع انسانی از منظر مدل سازی فرآیند کسب و کار ارائه می کند که قبلا به شکل مناسبی مورد بررسی قرار نگرفته است. به شکلی خاص تر، این پژوهش به دنبال طراحی مدل مدیریت منابع انسانی برای کسب و کارهای کوچک و متوسط است و برای انجام آن از ابزارهای مدل سازی فرآیند کسب و کار استفاده شده است. مدل مفهومی پیشنهادی، گردش کار مربوط به فعالیت های منابع انسانی در شرکتهای کوچک و متوسط را نشان میدهد. انتظار می رود مدل فرآیند کسب و کار منابع انسانی ارائه شده به محققان، مدل سازان کسب و کار و تحلیلگران کمک کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدل سازی فرآیند کسب و کار، تکنیک مدل سازی اکتشافی، کسب و کارهای کوچک و متوسط

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1539728>

