

عنوان مقاله:

تعیین وزن عوامل موثر بر تعارض کار- خانواده و شاخص های آن در بانک های شهر لار

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمد رضا ارغوان - کارشناسی ارشد، دانشکده اقتصاد، مدیریت و علوم اجتماعی، دانشگاه شیراز، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به دنبال آن است که ، عوامل موثر بر تعارض کار- خانواده و شاخص های آن را تعیین وزن نموده و اهمیت وزنی هر یک از آنها را برای مدیران بانک ها مشخص نماید. برای انجام پژوهش از روش بهترین - بدترین فازی استفاده شد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان بانک های شهر لار (۲۰۰ نفر) که از بین آنها، ۲۲ نفر به شیوه نمونه گیری غیراحتمالی و با شرط حداقل ۸ سال سابقه کار و داشتن تسلط بر موضوع به عنوان خبره انتخاب شدند. نتایج نشان داد که ، در عوامل موثر بر تعارض کار- خانواده، عوامل شغلی بیشترین وزن و عوامل فردی کمترین وزن را داراست . در مقولات مربوط به مولفه شغلی ، فشار تقاضاهای شغلی بیشترین و اهمیت نقش شغلی کم ترین وزن را داراست . در مقولات مربوط به مولفه خانوادگی ، فشار انتظارات خانوادگی بیشترین وزن و دوره مراقبت و پرستاری کمترین وزن را داراست . در مقولات مربوط به مولفه فردی ، بالندگی روانشناختی بیشترین وزن و هوشمندی معنوی کم ترین وزن را داراست . در مقولات مربوط به مولفه محیطی ، عدم امنیت اقتصادی بیشترین وزن و شرایط فرهنگی کم ترین وزن را داراست . همچنین در شاخص های تعارض کار- خانواده، اضطراب و پریشانحالی بیشترین وزن و شک و تردید و احتیاط کمترین وزن را داراست .

کلمات کلیدی:

بهترین - بدترین فازی ، تعارض کار- خانواده، بانک ، شهر لار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1539762>

