

عنوان مقاله:

(تاثیر هویت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی در آموزش عالی)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سوسن بهرامی - استاد یار و عضو هیات علمی، گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه قم

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر در صدد تعیین رابطه چندگانه بین هویت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی اعضای هیات علمی و کارکنان واحد خواهران، دانشگاه قم بوده است. جامعه آماری شامل کلیه اعضای هیات علمی زن و کارکنان زن دانشگاه قم بودند که کلیه ۱۲۰ نفر جامعه به روش سرشماری در نمونه قرار گرفتند. جهت گردآوری داده های پژوهش از پرسشنامه هویت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی استفاده شد. روایی پرسشنامه ها با روایی صوری و محتوایی و پایایی ابزارها از طریق آلفای کراباخ تایید شد. داده ها در سطح آمار توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد که میانگین نمرات هویت سازمانی کمتر از حد متوسط و رفتار شهروندی سازمانی در حد متوسط بوده است. از طرفی نتایج رگرسیون چندمتغیره نیز نشان داد که بین ابعاد هویت سازمانی (عضویت، وفاداری، شباهت) با رفتار شهروندی سازمانی در اعضای هیات علمی و کارکنان واحد خواهران دانشگاه قم، همبستگی چندگانه معنی داری وجود داشته است

کلمات کلیدی:

هویت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، اعضای هیات علمی، کارکنان، آموزش عالی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1539877>

