

عنوان مقاله:

بررسی نقش زمینه های فرهنگی (فاصله قدرت، فردگرایی و باورها در مورد دورکاری بر استرس شغلی و دورکاری در دوران کووید ۱۹ در میان کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان زنجان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: ۱۴۰۱)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۷

نویسندگان:

هما درودی - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

فاطمه محمدی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت بازرگانی واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی نقش زمینه های فرهنگی (فاصله قدرت، فردگرایی) و باورها در مورد دورکاری بر استرس شغلی و دورکاری در دوران کووید ۱۹ در میان کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان زنجان می باشد، این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی- تحلیلی، به شیوه پیمایشی با رویکرد همبستگی است. جامعه آماری در این پژوهش شامل کارکنان بخش ستادی دانشگاه علوم پزشکی استان زنجان می باشد و نمونه آماری ۱۷۵ نفر است که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده های اولیه پرسشنامه استاندارد آدامویک (۲۰۲۲)، می باشد و روایی به شکل صوری و روش تحلیل عاملی با شاخص 0.897 (KM) و همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل (0.917) مورد تایید قرار گرفت. در تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، که در تحلیلهای توصیفی از نرم افزار SPSS نسخه ۲۱ و در بخش تحلیلهای استنباطی و آزمون فرضیه های پژوهش هم از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل ۸/۸ استفاده شد. نتایج پژوهش با استفاده از تکنیک تحلیل مسیر نشان می دهند که بین زمینه های فرهنگی (فاصله قدرت و باورها در مورد دورکاری (اعتقاد به اثربخشی دور کاری) و (اعتقاد به انزوای اجتماعی ناشی از دورکاری رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین زمینه های فرهنگی (جهت گیری فردگرایی) و باورها در مورد دورکاری (اعتقاد به انزوای اجتماعی ناشی از دورکاری) و (اعتقاد به اثربخشی دور کاری رابطه معناداری وجود دارد و باورها در مورد دورکاری اعتقاد به اثربخشی دور کاری) و (اعتقاد به انزوای اجتماعی ناشی از دور کاری رابطه بین دورکاری در دوران کووید ۱۹ و استرس شغلی را تعدیل می کند و در پایان با توجه به نتایج پژوهش پیشنهادات کاربردی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

زمینه های فرهنگی، فاصله قدرت، جهت گیری فردگرایی، باورها در مورد دورکاری، استرس شغلی، دورکاری در دوران کووید ۱۹

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1539904>

