

عنوان مقاله:

سنجش تاثیر فرهنگ سازمانی بر سلامت اداری (مورد مطالعه : سازمانهای دولتی شهر تهران)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی سالانه تحولات نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سیده آناهیتا هاشم زاده همایونی - کارشناسی ارشد مدی ریت بازرگانی و کارشناس خرید خارجی شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل
مپنا(مکو)

خلاصه مقاله:

ارتقاء سلامت اداری و مقابله با نقطه مقابل آن یعنی فساد از جمله ضروری ترین کارکردهای یک نظام حکومتی پایدار است فرهنگ سازمانی یکی از عوامل موثر بر بهبود سلامت اداری است . پژوهش حاضر به دنبال بررسی فرهنگ سازمانی بر سلامت اداری در سازمانهای دولتی شهر تهران است . پژوهش پیش رو از منظر روششناسی یک تحقیق کاربردی توصیفی از نوع پیمایشی است . در این پژوهش با توزیع پرسشنامه بین کارکنان ادارات دولتی ، دادهها جمع آوری شدند. روایی پرسشنامه هم با توجه به نظر خبرگان سنجیده و تأیید شد. پایایی این پرسشنامه هم با آلفای کرونباخ بالای ۸/۰ مورد تأیید قرار گرفت . برای سنجش فرضیات تعداد ۴۵۰ پرسشنامه میان کارکنان سازمانهای دولتی شهر تهران توزیع شد. در نتیجه دادههای بدست آمده با استفاده از مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار PLS تحلیل شدند. با توجه به نتایج حاصل شده میان فرهنگ سازمانی و سلامت اداری رابطه مثبت و معناداری دارد. از طرفی هر سه فرضیه فرعی پژوهش بر اساس تحلیل های انجام گرفته تأیید گردیدند.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی ، سلامت اداری ، سازمانهای دولتی تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1539908>

