

عنوان مقاله:

رابطه بین سبک مدیریت مشارکتی و تعهد سازمانی با نقش میانجی فرهنگ سازمانی در بین کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی علوم ورزشی، تربیت بدنی و مدیریت راهبردی در ورزش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

بهجت گل نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، پیام نور تهران

سیده طاهره موسوی راد - استادیار، دانشگاه پیام نور استان تهران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف رابطه بین سبک مدیریت مشارکتی و تعهد سازمانی با نقش میانجی فرهنگ سازمانی در بین کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان انجام پذیرفت این پژوهش از لحاظ هدف در دسته پژوهش های کاربردی و از لحاظ روش تحقیق از نوع پژوهش های توصیفی پیمایشی می باشد که برای جمع آوری نمونه این پژوهش از پرسشنامه تعهد سازمانی و - پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون و پرسشنامه مدیریت مشارکتی استفاده شد. جامعه آماری این تحقیق شامل تمامی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان در سال ۱۴۰۰ می باشد (۱۳۰ نفر). نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه ۹۷ نفر تعیین شد. برای تحلیل داده ها از روش های آماری در دو سطح توصیفی و استنباطی و از آزمون های آماری متناسب با مقیاس داده ها و از نرم افزار آماری pIs و SPSS ۲۶ معادلات ساختاری استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل وضعیت توصیفی اطلاعات جمع آوری شده از روش های آمار توصیفی مثل محاسبه میانگین، انحراف استاندارد، نمودار، درصد فراوانی و نسبت مورد استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد بین مدیریت مشارکتی و تعهد سازمانی با نقش میانجی فرهنگ سازمانی در بین کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی/تعهد سازمانی/فرهنگ سازمانی/ استان اصفهان/ اداره ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1540706>

