

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت تنوع و بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس علمی دستاوردهای نوین در مطالعات علوم مدیریت، حسابداری و اقتصاد ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

هاشم نیک مهر - دانشجوی کارشناسی حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد همدان

خلاصه مقاله:

موضوع این تحقیق بررسی رابطه بین مدیریت تنوع با بهره وری نیروی انسانی بوده است. در این تحقیق سعی بر آن است ضمن آشنایی با مفهوم مدیریت تنوع به بررسی رابطه این متغیر با بهره وری نیروی انسانی پرداخته شود. روش تحقیق از نوع توصیفی، پیمایشی بوده است و به بررسی این موضوع می پردازد که آیا ابعاد مدیریت تنوع (مذهب، تحصیلات، جنسیت، قومیت و سن) می تواند تاثیری در افزایش بهره وری نیروی انسانی داشته باشد. در این تحقیق متاسفانه به دلیل عدم همکاری کلیه کارکنان ۵۹ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردیدند و در ادامه فرضیه های مورد نظر پژوهش از روش آماری همبستگی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. در نهایت یافته های پژوهش حاکی از آن است که مدیریت تنوع با بهره وری نیروی انسانی رابطه معناداری دارد $r=0/05$. در کل فرضیه اصلی این پژوهش تایید شد اما تمامی فرضیات فرعی ما پذیرفته نشد. نتایج این پژوهش نشان داد که ابعاد مدیریت تنوع شامل مذهب و قومیت در این پژوهش با بهره وری نیروی انسانی رابطه ای ندارد و ابعاد مدیریت تنوع شامل تحصیلات، جنسیت و سن در این پژوهش با بهره وری انسانی رابطه معنادار دارند و فرضیات آنها پذیرفته شدند.

کلمات کلیدی:

مدیریت تنوع، مذهب، تحصیلات، جنسیت، قومیت، سن، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1540819>

