

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیرگذاری مدیریت دانش بر سلامت سازمانی در آموزش و پرورش شهرستان یزد

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، دوره 7، شماره 25 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

محمد امین کشوری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور عسلویه.

صدیقه واحدی - کارشناس ارشد تکنولوژی آموزش دانشگاه آزاد واحد یزد.

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیرگذاری مدیریت دانش بر سلامت سازمانی در کارکنان آموزش و پرورش شهرستان یزد می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و بر حسب ماهیت تحقیق توصیفی - پیمانی است. به منظور گردآوری داده ها از جدول مورگان استفاده گردید و با توجه به اینکه جامعه آماری این پژوهش ۵۰۰ نفر می باشد تعداد ۲۱۷ نفر براساس جدول مورگان و به روش تصادفی ساده از کارکنان به عنوان نمونه انتخاب گردید. داده ها، با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. با توجه به آزمون های انجام شده نتایج فرضیه های این پژوهش بیانگر این می باشد که مولفه های مدیریت دانش (دانش آفرینی، ذخیره سازی دانش، توزیع دانش و بکارگیری دانش) بر سلامت سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد. بنابراین در در کارکنان آموزش و پرورش شهرستان یزد مولفه های مدیریت دانش (دانش آفرینی، ذخیره سازی دانش، توزیع دانش و بکارگیری دانش) افزایش یابند می توانند سلامت کارکنان را افزایش دهند. بنابراین هر چهار فرضیه فرعی این تحقیق تایید می گردد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، سلامت سازمانی، دانش آفرینی، ذخیره سازی دانش، توزیع دانش.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1540835>

