

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین بی تفاوتی سازمانی و قابلیت یادگیری سازمانی در مدیران مدارس شهرستان لامرد

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس علمی رهیافت های نوین در علوم انسانی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

پریوش سلیمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

عایشه جاسمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

صفیه ایزدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

فاطمه بادپا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین بی تفاوتی سازمانی و قابلیت یادگیری سازمانی در مدیران مدارس شهرستان لامرد انجام شده است. روش تحقیق توصیفی - پیمایشی بوده، جمعیت مورد مطالعه شامل کلیه مدیران مدارس شهرستان لامرد می باشد. حجم نمونه طبق جدول مورگان برابر با ۱۵۰ نفر بوده که به صورت تصادفی ساده انتخاب شده اند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه بی تفاوتی سازمانی و پرسشنامه قابلیت یادگیری سازمانی استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار اسپس انجام گرفت. از آماره های توصیفی «فراوانی، فراوانی تجمعی، میانگین، انحراف معیار، کمترین نمره و بیشترین نمره» و در قسمت آمار استنباطی از «ضریب همبستگی، رگرسیون چندگانه» در سطح معناداری ۰/۰۵ استفاده شد. در تبیین نتایج به دست آمده می توان گفت که بی تفاوتی به عنوان یک متغیر روان شناختی می تواند زمینه ساز افزایش بی توجهی به فرد به سازمان و جایگاه خود شود و عامل های ساختاری، مدیریتی، انگیزشی و شخصی عامل های اصلی موثر بر بی تفاوتی سازمانی است.

کلمات کلیدی:

بی تفاوتی سازمانی، یادگیری سازمانی، مدیران مدارس، شهرستان لامرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1541906>

