

## عنوان مقاله:

پیش بینی تعهد سازمانی از طریق رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی در معلمان

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس علمی رهیافت های نوین در علوم انسانی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

مجید شیرازیان - کارشناسی ارشد ریاضی کاربردی، گروه ریاضی کاربردی، دانشگاه فردوسی مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر پیش بینی تعهد سازمانی از طریق رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی بود. روش پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری دادهها در زمره پژوهش های توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر را تمامی ۲۵۵ معلمان منطقه کدکن در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ تشکیل دادند. در این پژوهش ۱۵۰ نفر به عنوان حجم نمونه بر اساس فرمول تعیین حجم کوکران تعیین شدند. داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه تعهد سازمانی [۱] و پرسشنامه خلاقیت سازمانی [۲] و پرسشنامه رضایت شغلی [۳] گردآوری شدند برای تجزیه و تحلیل دادهها از نرم افزار SPSS و از روش آماری تحلیل رگرسیون استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان دادند که رضایت شغلی ( $\beta = 0.499$ ,  $P \leq 0.000$ ) و خلاقیت سازمانی ( $\beta = 0.240$ ,  $P \leq 0.001$ ) رابطه مثبت و معناداری بر تعهد سازمانی دارند. همچنین یافته ها نشان دادند که متغیرهای پیش بین (رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی) مدل توانسته اند در مجموع، ۳۸ درصد واریانس متغیر ملاک (تعهد سازمانی) را پیش بینی کنند. با توجه به یافته ها، با افزایش میزان رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی، میزان تعهد سازمانی افزایش می یابد. بنابراین با ایجاد بستری در سازمان در جهت افزایش رضایت شغلی و خلاقیت سازمانی، می تواند میزان تعهد سازمانی فرد را به سازمان افزایش دهد.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، خلاقیت سازمانی، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1541932>

