

عنوان مقاله:

سیستم کارآفرینی اثر بخش و نیروی کار: بررسی موردی در نظام آموزش عالی کشور

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

نسترن شاهواری - کارشناسی حسابداری، واحد علوم اداری، دانشکده ی فنی و حرفه ای دکتر شریعتی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

به طور کلی وضعیت اشتغال و بیکاری افراد فعال در بازار کار تابع میزان عرضه و تقاضای نیروی کار می باشد. بازار کار آموزش عالی همانند هر بازار دیگر از دو سمت عرضه و تقاضا تشکیل یافته است. عرضه نیروی کار دارای آموزش عالی تابعی از جمعیت، تعداد فارغ التحصیلان دانشگاهها، تعداد دانشجویان، وضعیت بازار آموزش عالی در سایر کشورها که باعث مهاجرت یا عدم مهاجرت افراد به سایر کشورها شده و میزان عرضه نیروی کار داخلی را تغییر می دهد. این تحقیق با هدف اصلی طراحی مدل توسعه کارآفرینی در نظام آموزش عالی کشور با استفاده از سیستم داینامیک انجام شده است. در این تحقیق در مراحل نخست از پرسشنامه به عنوان ابزار پژوهش استفاده شده است. طی سه مرحله دلفی فازی پرسشنامه هایی در اختیار خبرگان قرار گرفت. لازم به ذکر است که در فرایند انجام تحقیق حاضر ابتدا با مطالعه ی ادبیات مربوط به هر متغیر، و ادبیات شکل گیری کارآفرینی و با کمک روش دلفی فازی، مدلی برای متغیرهای پژوهش انتخاب شده است از آن جا که مدل مورد استفاده در این پژوهش پویایی سیستم می باشد، پس از استخراج مدل علی - معلولی که مورد بررسی خبرگان صنعت و دانشگاه قرار گرفت و پس از اصلاح مورد تایید قرار گرفت، اطلاعات مورد نیاز از مصاحبه با خبرگان و مطالعه کتابخانه ای آمارها و مستندات موجود در ارتباط با صنایع بدست می آید، و در آخر نیز خروجی های نرم افزار مورد تایید نظر خبرگان قرار خواهد گرفت.

کلمات کلیدی:

توسعه کارآفرینی، آموزش عالی، سیستم داینامیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1542254>

