

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری زهرآگین و مدیریت جانشین پروری بر اعتماد سازمانی و سرمایه اجتماعی (مورد مطالعه: مدیران و کارکنان دانشگاه جیرفت

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

محمد امین کامرانی مهنی - دکتری مدیریت دولتی (دانشگاه تهران)

افسانه ابوسعیدی دولت آباد - کارشناس مسئول جذب اعضاء هیات علمی دانشگاه جیرفت

## خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر، بررسی تاثیر سبک رهبری زهرآگین و مدیریت جانشین پروری بر اعتماد سازمانی و سرمایه اجتماعی در کارکنان و مدیران دانشگاه جیرفت بود. تحقیق حاضر از انواع تحقیقات کمی بوده و در زمره مطالعات پیمایشی- همبستگی و از نظر زمانی یک تحقیق مقطعی بود که به صورت میدانی انجام شد. جامعه آماری مطالعه برابر با تمامی کارکنان و مدیران دانشگاه جیرفت بود که تعداد آنها با استعلام از کارگزینی و منابع انسانی دانشگاه مذکور، مجموعاً ۱۲۰ نفر اعلام گردید و با توجه به محدود بودن جامعه، در یک نمونه‌گیری تمام شمار، همه این افراد بعنوان نمونه در نظر گرفته شد. جهت گردآوری اطلاعات تحقیق جهت آزمون فرضیات، از پرسشنامه رهبری زهرآگین اشمیت (۲۰۰۸)، پرسشنامه مدیریت جانشین پروری جاگو (۲۰۱۰) پرسشنامه اعتماد سازمانی کاناواناچی و یو (۲۰۰۲) و پرسشنامه سرمایه اجتماعی ناهایت گوشال (۱۹۹۸) استفاده شد. روایی محتوی ابزار، توسط پنج تن از اساتید فن تایید و پایایی آن به میزان (۰/۸۳) برای پرسشنامه رهبری زهرآگین، (۰/۸۲) برای پرسشنامه مدیریت جانشین پروری، (۰/۸۹) برای پرسشنامه اعتماد سازمانی و (۰/۸۵) برای پرسشنامه سرمایه اجتماعی بدست آمد. پس از گردآوری اطلاعات تحقیق، جهت آزمون فرضیات از مدل یابی معادلات ساختاری در نرم افزار PLS استفاده شد. نتایج مطالعه نشان داد که در کارکنان و مدیران دانشگاه جیرفت، سبک رهبری زهرآگین و مولفه‌های آن (سرپرستی توهین آمیز، رهبری خودکامه، خودشیفتگی، جاه طلبی و غیرقابل پیش بینی بودن) بر اعتماد سازمانی و سرمایه اجتماعی تاثیر منفی و معنی‌دار و مدیریت جانشین پروری و مولفه های آن (عوامل سازمانی، عوامل فردی و عوامل فرآیندی) بر اعتماد سازمانی و سرمایه اجتماعی تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری زهرآگین، مدیریت جانشین پروری، اعتماد سازمانی، سرمایه اجتماعی، دانشگاه جیرفت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1542259>

