

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط مدل جهانی دیسک (DISC) با رفتار سازمانی

محل انتشار:

دومین همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

محمد صالح منصورزعییم - کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی، گرایش مدیریت شهری

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر، منابع انسانی به عنوان مهمترین قابلیت سازمان در کسب مزیت رقابتی و همچنین عمده ترین دارایی نامشهود قلمداد می شوند و باید کارکنان را کلید طلایی بهبود کیفیت و بهره وری کلیه فرآیندهای سازمانی دانست. سازمان های موفق با تلاش برای جذب، پرورش، نگهداشت و به کارگیری نیروهای دانشگر و زبده، مزیت رقابتی امروز و فردای خود را تضمین می کنند. رفتار سازمانی، مطالعه رفتار انسان در عرصه سازمان، رویارویی فرد و سازمان و مطالعه سازمان می باشد که در نهایت به درک جامع رفتار سازمانی منتهی می شود. بنابراین لازمه تحقق درک جامع رفتار سازمانی، درک رفتارهای تک تک افراد سازمان و همچنین درک رفتارهای تعاملی افراد در درون سازمان با یکدیگر می باشد. هرچه آگاهی مدیران نسبت به ویژگی رفتاری کارکنان بیشتر باشد، احتمال اینکه بتوانند تلاش های افراد تحت نظارت خود را در جهت دستیابی به هدف های سازمان و افزایش بهره وری فردی، بهبود کار تیمی، بهتر هماهنگ سازند، بیشتر خواهد بود. آزمون ها و مدل های گوناگونی برای شناخت رفتار کارکنان، تفاوت ها و ویژگی های رفتاری وجود دارد که یکی از آنها، "ارزیابی رفتار با مدل DISC" است که می تواند نقش بزرگی برای دستیابی به اهداف رفتار سازمانی داشته باشد.

کلمات کلیدی:

رفتار، مدل دیسک، مدل ارزیابی دیسک، رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1542396>

