

## عنوان مقاله:

تحلیل تاثیر مواجهه با اشتباه بر خودکارآمدی کارکنان با نقش میانجی عزت نفس سازمانی (مورد مطالعه سازمان جهاد کشاورزی اصفهان)

## محل انتشار:

دومین همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

نرگس ولی - کارشناس ارشد، مدیریت دولتی، گرایش تحول سازمانی، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

علی نصر اصفهانی - دانشیار، گروه مدیریت، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

علی شائمی برزکی - دانشیار، گروه مدیریت، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه اصفهان، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، تحلیل تاثیر مواجهه با اشتباه بر خودکارآمدی کارکنان با نقش میانجی عزت نفس سازمانی در سازمان جهاد کشاورزی اصفهان است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش، توصیفی - همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش را مدیران، معاونان مدیر، روسای ادارات و کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی اصفهان (ستاد) تشکیل می دهند. که از بین ۲۵۰ نفر ۱۵۱ نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تناسب با حجم انتخاب شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای SPSS۲۴ و AMOS۲۴ استفاده گردید. نتایج پژوهش تاثیر قابلیت مواجهه با اشتباه، سرپوش گذاشتن بر اشتباه، گفتگو در مورد اشتباه و یادگیری از اشتباه بر خودکارآمدی کارکنان را تایید نمود. اما تاثیر فشار روانی ناشی از اشتباه بر خودکارآمدی کارکنان در مطالعه حاضر اثبات نگردید. همچنین میانجی گری عزت نفس سازمانی در تاثیر مواجهه بر اشتباه بر خودکارآمدی کارکنان مورد تایید قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

مواجهه با اشتباه؛ خودکارآمدی؛ عزت نفس سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1542408>

