

عنوان مقاله:

بررسی شایستگی های رقابت پذیر نیروی انسانی با نقش مدیریت استعداد و مدیریت فناوری اطلاعات

محل انتشار:

دومین همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

یوسف جانبازی - دانش آموخته DBA، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی شایستگی های رقابت پذیری نیروی انسانی با نقش مدیریت استعداد و مدیریت فناوری اطلاعات در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی شیراز است. در این پژوهش، که یک پژوهش توصیفی-پیمایشی است، جامعه آماری شامل کارکنان شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی شیراز است. جامعه این تحقیق ۱۴۰ نفر بوده است. نمونه آماری مناسب برای پژوهش تمام شمار است، پرسشنامه پژوهش بین ۱۴۰ نفر از کارکنان شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی شیراز توزیع و از این تعداد ۱۲۵ پرسشنامه بازگشت داده شد و مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفت. در تحقیق حاضر پرسشنامه ابتدایی برای سنجش پایایی به صورت آزمایشی بین ۳۰ نفر از نمونه های جامعه آماری توزیع شد ضریب آلفای کرونباخ مدیریت استعداد/۸۹۴، شایستگی کارکنان ۸۳۶/۰ و مدیریت فناوری اطلاعات/۸۴۲ بدست آمد. این اعداد نشان دهنده آن می باشد که پرسشنامه مورد استفاده، از قابلیت اعتماد و یا به عبارت دیگر از پایایی لازم برخوردار می باشد. جهت تجزیه و تحلیل دادهها از نرم افزار SPSS ۲۲ استفاده شده است. در این پژوهش به منظور تحلیل ساختار درونی پرسشنامه و کشف عوامل تشکیل دهنده هر سازه یا متغیر مکنون، از ابزار تحلیل عاملی تاییدی و جهت پاسخگویی به فرضیات تحقیق از رگرسیون خطی و چندگانه استفاده شد. با توجه به نتایج آزمون های آماری، کلیه فرضیات تحقیق تایید گردید. نتیجه آزمون فرضیه های اصلی حاکی از آن است که مدیریت استعداد و مدیریت فناوری اطلاعات بر شایستگی های رقابت پذیر نیروی انسانی مستعد اثر مثبت و مستقیم (معنی دار) دارد. یافته های پژوهش بر وجود اثرات انتخاب کارکنان مستعد بر شایستگی های رقابت پذیر، مشارکت کارکنان مستعد بر شایستگی های رقابت پذیر، آموزش کارکنان مستعد بر شایستگی های رقابت پذیر و حفظ و نگهداشت کارکنان مستعد بر شایستگی های رقابت پذیر، صحه می گذارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، رقابت پذیری نیروی انسانی، مدیریت فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1542415>

