

## عنوان مقاله:

آسیب شناسی نقض قوانین و هنجارهای سازمانی با تکیه بر توانایی های مدیریت راهبردی و حرفه ای (مطالعه موردی: منطقه ۴ تهران بزرگ)

## محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

الناز یارمحمدی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

## خلاصه مقاله:

سازمان را با مجموعه ای از افراد می شناسیم که هر کدام دارای نقش و وظیفه ای در آن هستند که برای توسعه و پیشبرد آن سازمان و نیز پیشرفت خود به انجام وظایف محوله مشغول می باشند. اهمیت وجود سازمان برای بقا و توسعه در هر جامعه ای بر کسی پوشیده نیست آنها دارای قوانین و مقرراتی هستند که رعایت این قوانین و اجرای هنجارها و شاخص های رفتاری از طرف مدیران و کارکنان، سازمان را از آسیب ها دور نگاه داشته و از چند جهت در موفقیت سازمان موثر خواهد بود. موضوع اصلی بحث حاضر پیرامون مسایل رفتار درون سازمانی و آفت های رفتاری منابع انسانی شاغل است که، به بررسی رفتار، گرایش و عملکرد کارکنان در محیط سازمانی، علت رفتارهای سوئی کارکنان، تاثیر سازمان و گروه بر ادراکات، احساسات و عملکرد کارکنان، تاثیر محیط بر سازمان و منابع انسانی و اهداف و تاثیر کارکنان بر سازمان و سود آوری آن می پردازد. از جمله موضوعات مربوط به رفتار سازمانی، ناهنجاری سازمانی است که آن را می توان در برابر سلامت اداری و هنجارهای رفتاری سازمانی بکار برد؛ اندیشمندان و صاحب نظران مختلف سازمانی تلاش کرده اند با ارائه تعاریف منطبق با اصول سازمانی در جهت رفع آن گام بردارند که وجه اشتراک اغلب تعاریف ارائه شده در باره ناهنجاری سازمانی مختلف تولیدی یا خدماتی را می توان نقض عملی هنجارهای سازمانی یا اجتماعی دانست.

## کلمات کلیدی:

مدیریت راهبردی، آسیب شناسی، نقض هنجار سازمانی، هنجار اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1544144>

