

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کار گروهی و حمایت از خلاقیت بر توانمندسازی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان ورامین

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مریم شاهسون طغان - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی پیشوا ورامین

الهام سلطانی شایان - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی تهران مرکز

روح اله زندی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی شهرری یادگار امام

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر به بررسی تاثیر کار گروهی و حمایت از خلاقیت بر توانمندسازی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان ورامین پرداخته شد. پژوهش حاضر از نظر هدف از نوع تحقیقات کاربردی و از جهت بررسی روابط بین متغیرها در میان تحقیقات توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان ورامین بودند که با توجه به تعداد اعضای جامعه که ۸۰ نفر بودند با استفاده از جدول کرجسی و مورگان تعداد ۶۶ نفر برای توزیع پرسشنامه انتخاب گردیدند و بوسیله شیوه نمونه برداری تصادفی ساده داده ها جمع آوری گردید. در پژوهش حاضر برای گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد بین المللی که روایی و پایایی آن موردسنجش واقع گردیده استفاده شده است. به منظور آزمون فرضیات از نرم افزار SPSS و LISREL استفاده شده است. توانمندسازی کارکنان میتواند موجب بهبود امور سازمان گردد و میتوانند در موفقیت اداره آموزش و پرورش شهرستان ورامین موثر باشد. با توجه به تحلیل داده ها مشخص شد که کارگروهی بر حمایت از خلاقیت کارکنان و همینطور انگیزش کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان ورامین اثر مثبتی دارد. همچنین حمایت از خلاقیت بر انگیزش کارکنان و همینطور انگیزش بر توانمندسازی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان ورامین موثر هستند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، کار گروهی، حمایت از خلاقیت.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1544154>

