

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری مثبت گرا و قراردادهای روانشناختی بر اعتماد سازمانی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

مجید رمضان پور ایدلیکی - کارشناسی ارشد علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تاثیر رهبری مثبت گرا بر اعتماد سازمانی با تبیین نقش میانجی قراردادهای روانشناختی می باشد. تحقیق حاضر در دسته پژوهش های توصیفی (غیرآزمایشی) و همبستگی است. با توجه به نوعاطلاعات لازم در انجام این تحقیق از دو روش بررسی کتابخانه‌ای و بررسی میدانی استفاده خواهد شد. در این پژوهش از ۳ پرسشنامه استفاده شده است. اول پرسشنامه قراردادهای روان شناختی مارتین (۲۰۰۶)، دوم پرسشنامه استاندارد اعتماد سازمانی پاین (۲۰۰۳)، سوم پرسشنامه استاندارد رهبری مثبت آویلیو و گاردنر. (۲۰۰۵) جامعه آماری در این پژوهش کلیه معلمان مقطع ابتدایی در اداره آموزش و پرورش ناحیه ۶ مشهد می باشند که تعداد آنها ۱۲۵۰ نفر می باشد. نمونه طبق جدول مورگان ۲۹۴ نفر می باشد که به صورت نمونه گیری دردسترس انتخاب شده اند. در تحقیق حاضر از نرم افزارهای SPSS و LISREL و از روش معادلات ساختاری برای تحلیل داده ها استفاده شده است. نتایج نشان داد که رهبری مثبت گرا و قراردادهای روانشناختی بر اعتماد سازمانی تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری مثبت گرا، اعتماد، قراردادهای روان شناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1544161>

