

عنوان مقاله:

تأثیر تعدیل نیروی کار بر چسبندگی هزینه ها

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

آذر خدابنده - دانشجوی دکترای تخصصی حسابداری، دانشگاه آزاد اسالمی، قزوین، ایران

مهتاب براتی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری مدیریت، موسسه آموزش عالی سهروردی، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

موضوع چسبندگی هزینه ها توجه چشمگیری در ادبیات حسابداری مدیریت به خود جلب کرده است. در ادبیات موجود فرضاین است که هزینه های تعدیل، به ویژه هزینه های تعدیل نیروی کار، نقش مهم و محوری در تحریک الگوهای رفتار هزینه ای مشاهده شده از نظر تجربی دارند. مطالعات اخیر سعی در بررسی تجربی این فرضیه دارند، البته با محدودیت های موجود. این مطالعه با استفاده از یک شاخص جدید برای هزینه های تعدیل نیروی کار در جوامع مختلفی از شرکت ها، نگاه جدیدی به این فرضیه دارد. استواری نتایج اثبات شده در مطالعات قبلی را برای اثبات اعتبار، قابلیت اطمینان و ثبات یافته های قبلی، آزمایش می کنیم. شاخص ما برای هزینه های تعدیل نیروی کار باعث افزایش اتکاء به نیروی کار ماهر در میان صنایع شرکت های ایران می شود. مطالعات قبلی بیان می کنند که نیروی کار ماهر به دلیل هزینه های بالاتر استخدام و اخراج با هزینه های تعدیل بالاتر نسبت به نیروی کار غیر ماهر همراه است. بر اساس پایه های نظری چسبندگی هزینه ها، انتظار داریم که اتکاء بیشتر به نیروی کار ماهر با چسبندگی هزینه ی بیشتر همراه باشد. نتایج تجربی ما از این فرضیه حمایت می کند. در آزمایش های تکمیلی از زیر نمونه ها، دریافتیم که تاثیر هزینه های تعدیل نیروی کار بر چسبندگی هزینه هنگامی که نرخ بیکاری پایین است، برای شرکت های مستقر در کشورهای دارای سطح بالای قوانین اخراج ناروا و برای شرکت های مستقر در کشورهای دارای اعتبار کم استخدام برجسته تر است. به طور کلی، این نتایج شواهد قانع کننده ای را در راستای تایید نقش نهایی هزینه های تعدیل نیروی کار در تعیین چسبندگی هزینه ها ارائه می کند.

کلمات کلیدی:

اتکاء به نیروی کار ماهر، هزینه های تعدیل نیروی کار، چسبندگی هزینه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1544199>

