

## عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت جانشین پروری منابع انسانی در توانمندی های روانشناختی و مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان اداره ورزش و جوانان استان همدان

## محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت ورزشی با رویکرد سلامت سازمانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

سیده طاهره موسوی راد - استادیار دانشگاه پیام نور تهران

راضیه مهدوی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه پیام نور، مدیریت اماکن ورزشی

## خلاصه مقاله:

جانشین پروری بخشی از برنامه ریزی منابع انسانی است که با استراتژی کلی سازمان منطبق است. هر داده، اطلاعاتی حیاتی برای تصمیمگیری روز به روز در سازمان ها و ابزار مهمی برای بهسازی افراد است. مدیریت جانشین پروری از طریق توانمندسازی کارکنان، نقش مهمی در ایجاد مسئولیت پذیری کارکنان دارد. از اینرو مقاله حاضر با هدف بررسی نقش مدیریت جانشین پروری منابع انسانی در توانمندی های روانشناختی و مسئولیت پذیری اجتماعی کارکنان اداره ورزش و جوانان استان همدان انجام گرفت. روش پژوهش حاضر توصیفی- همبستگی و از نظر هدف، کاربردی و میدانی میباشد. که داده ها با پرسشنامه های استاندارد جانشین پروری، توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر و میشرا و مسئولیت پذیریکارکنان گرد آوری شد. جامعه آماری کلیه کارکنان اداره ورزش و جوانان استان همدان بود که تعداد آنها ۸۰۰ نفر بود و حجم نمونه ۳۲۰ نفر به روش نمونه گیری به صورت تصادفی در نظر گرفته شد. همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss ۲۶ استفاده گردید. نتایج نشان داد، انتخاب جانشین و توسعه جانشین بر روی توانمندسازی روانشناختی و مسئولیت پذیری اجتماعی معنادار می باشد.

## کلمات کلیدی:

جانشین پروری، منابع انسانی، توانمندی های روانشناختی، مسئولیت پذیری اجتماعی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1544432>

