

عنوان مقاله:

رابطه ی اثر بخشی و تندرستی سازمانی موثر بر بالندگی سازمانی شهرداری تهران

محل انتشار:

اولین کنگره و نمایشگاه بین المللی صنعت و بازار سازهای نوین (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

آرزو یوسفی - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناسی ارشد زیست شناسی (علوم گیاهی) دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال - ایران

خلاصه مقاله:

ارزش ها، درونی ترین لایه های شخصیت فرد است و شناخت دقیق از هر فرد در گرو شناخت این ارزش ها و گرایش های ارزشی و هویت اوست. ارزش ها را می توان شکل دهنده پایه های نظام رفتاری فرد دانست که دارای بیشترین تاثیر در کنش ها و واکنش های اوست. این ارزش ها در باب روانشناختی مهم ترین منبع برای جهت گیری مدرک و شناخت از خود و در بعد اجتماعی مجموعه ای از عقاید و هدف ها و نگرش ها است. که فرد در جریان رشد و جامعه پذیری، آنها را به دست می آورد و خود را با قواعد و هنجارهای جامعه هماهنگ می کند. هر یک از ارزشها را می توان عقاید پایدار فرد نسبت به شیوه خاصی از رفتار یا هدف نهایی زندگی دانست که از نظر فردی یا اجتماعی در مقابل شیوه گیری از رفتار یا هدف گیری از هستی قابل ترجیح است کلمات کلیدی: سرمایه انسانی، انگیزش، بالندگی، مدیریت شهری. گرایش ارزشی، نیرو و حالتی است که فرد را به سوی یک ارزش یا مجموعه ارزش ها هدایت می کند. به این معنا که، اقداماتی برای فرد جذاب تر خواهد بود که از نظر ذهنی برای او دارای بیشترین اهمیت باشد، البته این امر ناخودآگاه اتفاق می افتد. شناخت گرایش های ارزشی کارکنان، پایه ای محکم برای فراهم کردن مسیرهای رشد و توسعه سازمان می باشد. در چند دهه گذشته جنبش های پر تحرک و پویایی در قلمرو مدیریت پدیده آمده که هر یک به سهم خود به افزایش دامنه دانش و بینش مدیران یاری به سزایی داده اند.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: بالندگی، سازمان، مدیریت شهری، شهرداری تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1544865>

