

عنوان مقاله:

بررسی جایگاه مدیریتی فرماندهان در تقویت مبانی انضباطی کارکنان فراجا با تاکید بر آیین نامه انضباطی نیروهای مسلح

محل انتشار:

فصلنامه امنیت انتظامی دریایی، دوره 11، شماره 42 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مصطفی زارعی - دکترای حقوق بین الملل عمومی

نیما مقاتلی - دکترای فلسفه ی تعلیم و تربیت و استادیار پژوهشگاه علوم انتظامی

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: نظم و انضباط یکی از موضوعات مهم در نیروهای مسلح به ویژه فراجا است، اساسا هر سازمانی که می خواهد به موفقیت برسد باید به موضوع نظم و انضباط بخشی به طور ویژه توجه کند، چرا که توجه بر رکن نظم و انضباط به موفقیت سازمان منتج می شود. هدف از این تحقیق بررسی تاثیر مدیریت انضباط بر کارایی کارکنان انتظامی است تا فرماندهان بتوانند به وسیله آن - به عنوان نقشه راه - نحوه اعمال مدیریت انضباط را ترسیم و با استفاده صحیح و مرحله ای از اجرای انضباط منفی، مثبت و جامع، باعث اصلاح افراد و درنهایت، کارایی کارکنان شوند. روش تحقیق: روش این پژوهش توصیفی و تحلیل و هدف آن کاربردی می باشد. نتایج و یافته های تحقیق: یقینا دانش و شایستگی های مدیریتی فرماندهان و مدیران فراجا در پویایی و تقویت مبانی انضباطی کارکنان تاثیر بسزایی در نیل به اهداف والا و ماموریت های نیروی انتظامی دارد و برای تحقق این اهداف والا، می بایست به مرجع اصلی و منبع آمره در نظم بخشی درون سازمانی و انتظام اجتماعی سازمان پلیس کشور، یعنی آیین نامه انضباطی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و به ویژه مواد ۱۰، ۵۳ و ۵۷ این آیین نامه به عنوان اصول بنیادین و راهنمای اصلی مدیران و فرماندهان در پویایی و تقویت مبانی انضباطی کارکنان فراجا دستگیری نمود. یافته های پژوهش حاکی از این است که ارتقای سطح انضباطی کارکنان بدون توجه به ریشه ها و علل آن و همچنین بدون توجه به نقش بارز فرماندهان امکان پذیر نخواهد بود.

کلمات کلیدی:

شایستگی های مدیریتی فرماندهان، پویایی مبانی انضباطی، کارکنان فراجا، آیین نامه انضباطی نیروهای مسلح

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1544998>

