

## عنوان مقاله:

بررسی استفاده از داده کاوی و یکپارچه سازی داده های منابع انسانی

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی فناوری های نوین در مهندسی برق و کامپیوتر (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسنده:

رضا بختیاری - کارشناسی ارشد علوم کامپیوتر

## خلاصه مقاله:

در این مقاله نقش داده کاوی و یکپارچه سازی داده های منابع انسانی ارائه شده است. داده کاوی یکی از راه های تحلیل و استفاده از اطلاعات است که با استفاده از روش های تخصصی آماری و منطقی به تحلیل داده های بزرگ مقیاس می پردازد و به موسسات در اخذ تصمیم های کلان کمک می کند. اهداف مدیریت بهتر داده های منابع انسانی و بررسی ارتباط بین مدیریت منابع انسانی (HRM). داده کاوی و مدیریت اقتصادی است. درک عمیق دانش نهفته در داده های منابع انسانی برای موقعیت رقابتی شرکت و تصمیم گیری سازمانی حیاتی است. تجزیه و تحلیل الگوها و روابط در داده های منابع انسانی بسیار مهم می باشد. داده های منابع انسانی معمولاً برای پاسخگویی به سوالات پردازش می شوند. از آنجایی که داده های منابع انسانی به پردازش داده ها بعبیوارد کردن داده ها و ذخیره آن ها در پایگاه داده برای اهداف گوناگون نظیر گزارش گیری نیاز دارد. می بایست به داده های قابلاندازه گیری توجه کرد. مقاله حاضر به بررسی تحقیقات در مورد داده کاوی منابع انسانی می پردازد تا به طور سیستماتیک پیشرفت های اخیر و همچنین وظایف باقی مانده برای کارهای آینده را کشف کند. در این مقاله نشان داده می شود که داده کاوی و یکپارچه سازی داده ها. الگوهای مفیدی را آرایین مجموعه داده بزرگ استخراج می نماید. در این مقاله پیشنهاداتی نیز جهت جمعآوری داده ها و توانایی داده کاوی جهت افزایش عملکردها ارائه می گردد.

## کلمات کلیدی:

داده کاوی، یکپارچه سازی، تصمیم گیری، جمع آوری داده ها، داده های منابع انسانی، مدیریت داده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1545409>

