

## عنوان مقاله:

رهبری در محیط های یادگیری مجازی

## محل انتشار:

فصلنامه پیشرفتهای نوین در مدیریت آموزشی، دوره 1، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

زهرا حیدری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب

فرامرزی عین قلائی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب

## خلاصه مقاله:

انقلاب فناوری و دیجیتال سازی و از طرفی دیگر بیماری کوید-۱۹، موجب شده است تا افراد، بیشتر در فضای مجازی و آنلاین کار و فعالیت نمایند. بنابراین، تاثیر این تغییرات در محیط هایی همچون آموزش، مسائل جدید و چالش برانگیزی را به همراه آورده است که درک روشنی از رهبری در یک محیط یادگیری مجازی را شامل میشود و نیازمند نوع جدیدی از رهبری است تا بتواند بر چالش های پیشرو در این فضا غلبه نماید. بدین ترتیب تحقیقات به سمت رهبری در یک فضای مجازی پیشرفت چرا که سبک های سنتی رهبری به اندازه کافی فرصت ها و چالش های ناشی از این تغییرات را برطرف نمی کردند. از این رو، برچسب رهبری در محیط های مجازی، یا رهبری الکترونیکی یا رهبری دیجیتالی در آموزش عالی به موضوعی نوظهور تبدیل شد. تئوری رهبری الکترونیکی، رهبری را در محیط های کاری که از فناوری پشتیبانی می کند، مورد بررسی قرار میدهد و در این مسیر با چالش های متفاوتی نسبت به رهبری سنتی روبرو است. همچنین طبق تحقیقات پیشین، مفاهیم تحول گرا و معاملاتی به عنوان مناسب ترین سبک های رهبری در حوزه رهبری الکترونیکی محسوب می شوند.

## کلمات کلیدی:

رهبری، محیط یادگیری مجازی، رهبری الکترونیکی، رهبری تحولگرا، رهبری معامله ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1546100>

