

عنوان مقاله:

طراحی فضاهای اداری با رویکرد ارگونومی جهت افزایش رضایتمندی و سلامت شغلی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات جغرافیا، عمران و مدیریت شهری، دوره 7، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مسعود امیرجمشیدی - دانشجو کارشناسی ارشد معماری داخلی، گروه معماری، دانشگاه آزاد اسلامی، پردیس، ایران

حدیثه کامران کسمایی - عضو هیئت علمی تمام وقت، گروه معماری، واحد پردیس، دانشگاه آزاد اسلامی، پردیس، ایران

خلاصه مقاله:

یک طراح داخلی خوب ارتباط بین اصول طراحی و ارگونومی را به درستی درک می کند. اهمیت اصول طراحی داخلی و معماری ارگونومیک برای تمام طراحی های داخلی چه برای طراحی تجاری و یا مسکونی به خوبی مشخص شده است. هدفارگونومی در طراحی و معماری داخلی بهبود کارکرد فیزیکی و روانی فضاهای داخلی ساختمان ها، هتل ها و فضاهای کاری و همچنین افرادی که در آنجا کار یا زندگی می کنند، است؛ که در نهایت باعث انجام آسان و بدون آسیب فعالیت های روزمره می شود. هدف از این مقاله خلاصه کردن یافته های تحقیق در مورد شش جنبه استفاده از اصول مهندسی ارگونومی در طراحی محیط کار است. این مقاله به سوالات زیر پاسخ خواهد داد: (۱) چرا باید از اصول مهندسی ارگونومی در طراحی محیط کار استفاده کنید؟ (۲) در طراحی محل کار با چه کسی باید مشورت کنید؟ (۳) چه زمانی باید از اصول مهندسی ارگونومی در طراحی محل کار استفاده کنید؟ (۴) در طراحی محل کار ارگونومی را کجا باید بکار برد؟ (۵) چگونه از مهندسی ارگونومی در طراحی محیط کار استفاده کنیم؟ (۶) اصول مهندسی ارگونومی در طراحی محیط کار چیست؟ طراحی محیط کار باید طیف کامل از گروه کاربران را با نیازهای فیزیکی و روانی مختلف در نظر بگیرد. باید در مرحله طراحی به خوبی در نظر گرفته شود و بازرسی های ساکن قبل از این باید برای ارزیابی محیط واقعی مورد استفاده قرار گیرد. طراحی باید هم محل کار و هم فضاییکاری را در نظر بگیرد که شامل طراحی ایستگاه کاری، امکانات پرسنلی، ابزارها و محیط کار است. مشاوره کارکنان باید در مرحله طراحی برای گردآوری نظر کارکنان سازمان دهی شود. یک طرح کاری خوب می تواند رضایت و رفاه کارمندان را افزایش دهد. به علاوه، کیفیت خوب کیفیت محیطی بالاتری از زندگی کارمندان را ایجاد می کند و در نهایت تاثیر مثبتی بر سلامت و کیفیت زندگی کارکنان خواهد داشت. در نتیجه، طراحی ارگونومیک کار می تواند ایمنی شغلی و سلامت، کارایی کار و رفاه کارکنان را تسهیل کند.

کلمات کلیدی:

ارگونومیک، طراحی فضاهای اداری، سلامت شغلی، زندگی کاری کارکنان، آسیب های روحی و فیزیکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1546153>

