

عنوان مقاله:

کارکرد آموزش ضمن خدمت کارکنان در آموزش و پرورش شیراز

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 7، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

حمید شفیعی فدا - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی-استراتژیک، دانشگاه پیام نور واحد کرج

خلاصه مقاله:

آموزش ضمن خدمت یکی از انواع مختلف آموزش های کارکنان است که در مدت زمان معینی در فضاهای مناسب آموزش تطبیق برنامه و براساس اهداف معین صورت می گیرد تا کارمندان را با وظایف شغلی خود و همچنین اهداف سازمان آشنا نموده و رفتار مطلوب و متناسب با ارزشهای حاکم در سازمان و جامعه را در آنان ایجاد نماید. از این هدف پژوهش حاضر کارکردآموزش ضمن خدمت کارکنان در آموزش و پرورش شیراز بود. روش پژوهش تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ گردآوری داده ها از نوع تحقیقات میدانی است. جامعه آماری آن را ۱۷۶ کارکنان شرکت کننده در دوره های آموزشی تشکیل می دهد. ابزار جمع آوری اطلاعات تحقیق، پرسشنامه محقق ساخته ۲۵ سوالی بود. جهت تعیین اعتبار محتوایی، پرسشنامه مقدماتی در اختیار متخصصین قرار داده و از آنها نظرخواهی و اصلاحات لازم انجام گردید. به منظور محاسبه قابلیت اعتماد از روش آلفای کرونباخ استفاده گردید که مقدار آلفای کرونباخ ۸۸ / محاسبه گردید. یافته های تحقیق نشان داد که آموزش ضمن خدمت بر بهبود فرآیند یاددهی، انتقال دانش و توانمندسازی شرکت کنندگان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش، ضمن خدمت، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1547519>

