

عنوان مقاله:

بررسی اثرات حمایت سازمانی ادراک شده، اعتماد سازمانی و جاسازی شغلی بر رفتار انحرافی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و کارآفرینی، دوره 7، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

زهرا معلمی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت کسب و کار گرایش استراتژی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

حامد فاضلی کبریا - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هنگامی که آزادی کارکنان برای ترک کار کاهش می یابد، کارکنان به طرق مختلف واکنش نشان می دهند. آن ها رفتارهای مشارکتی و کمک به سازمان را کاهش داده یا از آن خارج می شوند یا اشکال مختلف انحراف را به نمایش می گذارند. در مواردیکه کارمندان تحت حمایت سازمان خود هستند و به آن اعتماد دارند و همچنین در مشاغل خود قرار دارند، نمی توانند به راحتیشغل فعلی خود را ترک کنند. کارمندان تعبیه شده ای که فاقد خودمختاری و کنترل هستند، تحریک می شوند تا با مشارکت در رفتارهای انحرافی، این ضرر را جبران کنند. عدم حمایت سازمان از کارکنان بحثی است که بسیاری از سازمان ها از آن رنج می برند. نبود این حمایت، اعتماد به نفس و کارایی را در کارکنان از بین می برد و عملکرد سازمان کاهش می یابد. در این میانحمایت مدیریت و سازمان از کارکنان و ارتقاء توانمندی کارکنان بسیار ضروری می باشد. تحقیق حاضر با هدف بررسی اثراتحمایت سازمانی ادراک شده، اعتماد سازمانی و جاسازی شغلی بر رفتار انحرافی کارکنان انجام گرفته است. پژوهش حاضر از نظرهدف کمی کاربردی و از نظر روش پژوهش در دسته روش مورد استفاده توصیفی می باشد. با توجه به نتایج حاصل از ادبیاتتحقیق و سوابق مرتبط با تحقیق حاضر، اثرات حمایت سازمانی ادراک شده، اعتماد سازمانی و جاسازی شغلی بر رفتار انحرافی کارکنان مورد بررسی قرار گرفتند و تحقیقات نشان داد حمایت سازمانی ادراک شده و اعتماد سازمانی اثر معکوس بر رفتار انحرافی دارد و این روابط با تعدیلگری جاسازی شغلی نیز افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

اثرات حمایت سازمانی، اعتماد سازمانی، جاسازی شغلی، رفتار انحرافی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1547526>

