

## عنوان مقاله:

بررسی نقش تعهد حرفه ای بر بهره وری کارکنان امور مالیاتی شهرستان هشتگرد

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات و پژوهش های اداری، دوره 2، شماره 6 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

رضا نایی

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی ماهر و کارآمد ارزنده ترین ثروت و دارایی هر سازمان است. مباحث مربوط به تعهد از جمله عواملی است که باعث ارتقای بهره وری منابع انسانی می شود. با توجه به اینکه تحقیقاتی که تاکنون در مورد تعهد حرفه ای صورت گرفته بیشتر در خارج از کشور اجرا شده است بررسی های به عمل آمده نشان می دهد که با توجه به اهمیت توسعه بهره وریمانبع انسانی، هنوز فقدان تحقیقات تجربی در این خصوص وجود دارد. بر این اساس هدف این مطالعه بررسی نقش تعهد حرفه ای بر بهره وری نیروی انسانی است. روش تحقیق براساس نحوه گردآوری داده ها توصیفی است و از میان انواع روش های توصیفی، تحقیق حاضر از نوع همبستگی و داده ها از طریق پرسشنامه جمع آوری شده اند. نمونه آماری پژوهش حاضر ۲۷۸ نفر از مدیران و کارشناسان اداره کل امور مالیاتیشهر هشتگرد بودند که گزینش آنها به روش تصادفی انجام شده است. یافته های بدست آمده نشان داد که بین تعهد حرفه ای و بهره وری نیروی انسانی رابطه وجود دارد و تعهد حرفه ای می تواند به افزایش بهره وری نیروی انسانی منجر شود.

## کلمات کلیدی:

تعهد حرفه ای، تعهد عاطفی، تعهد مستمر، تعهد هنجاری، بهره وری نیروی انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1547602>

