

عنوان مقاله:

رابطه ی بین عدالت سازمانی و انگیزش شغلی با بهره وری در کارکنان اداری دانشگاه شیراز

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 7، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حجت اله جاویدی - هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

علی محمدی - کارشناسی ارشد روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین اهداف هر سازمان، ارتقاء بهره وری سازمانی می باشد. به همین لحاظ افزایش بهره وری در هر سازمان، تابعی از عوامل مختلف می باشد که نیروی انسانی نقش کلیدی در ایجاد آن دارد. این پژوهش برای تعیین رابطه ی بین عدالت سازمانی و انگیزش شغلی با بهره وری در بین کارکنان اداری دانشگاه شیراز تهیه شده است. جهت تدوین مبانی نظری این تحقیق از مطالعات کتابخانه ای و برای جمع آوری اطلاعات آن از نمونه ی آماری روش پیمایشی استفاده شده است. این پژوهش بر اساس هدف، کاربردی است و بر اساس روش گردآوری داده ها، توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه ی آماری این پژوهش تمام کارکنان اداری دانشگاه شیراز به تعداد ۱۳۰۰ نفر هستند. روش نمونه گیری در این تحقیق براساس جدول مورگان می باشد که از روی لیست کارگزینی کارمندان اداری دانشگاه شیراز و به شیوه ی سیستماتیک حدود ۳۰۰ نفر انتخاب شده است. در این تحقیق از سه پرسش نامه ی عدالت سازمانی (نیپهوف و مورمن)، پرسش نامه ی هرزبرگ برای انگیزش شغلی و پرسش نامه ی بهره وری آجیو استفاده شده است. پس از جمع آوری مقیاس ها، داده ها با استفاده از آمار توصیفی و استنباطی و با کمک نرم افزار SPSS بررسی شده اند. در قسمت آمار توصیفی از میانگین و انحراف معیار و در قسمت آمار استنباطی از ضریب همبستگی و رگرسیون چندگانه استفاده شده است. نتایج این پژوهش نشان می دهد که رابطه ی معناداری بین عدالت سازمانی و انگیزش شغلی با بهره وری در سازمان وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، انگیزش شغلی، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1547757>

