

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر در فعالیت های کاری با عملکرد بالا با تاثیر مولفه تفکر استراتژیک و عملکرد سازمانی در سازمانها

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

محمد علی نصرتی - مهندسی فناوری اطلاعات گرایش شبکه - دانشگاه تربیت مدرس --- رئیس بازرسی شهرداری منطقه ۱۶ تهران

خلاصه مقاله:

تفکر استراتژیک مفهومی است که اگر به درستی درک شود می تواند اثربخشی برنامه ریزی استراتژیک را افزایش دهد و کارایی استراتژی های کسب و کار را بهبود بخشد. تفکر استراتژیک از جنس مهارت است و برنامه ریزی استراتژیک جنس فرآیند را دارد. تفکر استراتژیک برخلاف برنامه ریزی استراتژیک که در مواقع خاصی از سال و در بازه های زمانی مشخص انجام می شود، همواره در تعامل با دنیای واقعی است. اگر سه جزء برنامه ریزی، پیاده سازی و کنترل بدون تفکر استراتژیک به پیش بروند، تبدیل به روتین های سازمانی خشک، بی روح و کم اثر می شوند. به بیان دیگر، این اجزا بدون وجود روح تفکر استراتژیک نمی توانند روی متغیرها و ایده های استراتژیک متمرکز شوند و در نهایت تاثیر اساسی ای روی نتایج کلیدی عملکرد نخواهند داشت. این پژوهش با هدف بررسی عوامل موثر در فعالیت های کاری با عملکرد بالا با تاثیر مولفه تفکر استراتژیک و عملکرد سازمانی در سازمانها انجام شده است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات تحقیق توصیفی پیمایشی می باشد، جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان شرکت راه آهن شهری تهران و حومه (مترو) شهر تهران می باشند، نمونه آماری این مطالعه شامل ۲۳۷ نفر است. داده های این پژوهش با استفاده از مدل معادلات ساختاری داده مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که ابعاد تفکر استراتژیک (تفکر سیستمی، تمرکز بر هدف، فرصت جویی هوشمندانه، تفکر در زمان، پیشروی براساس رویکرد علمی) بر روی عملکرد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک، عملکرد سازمانی، فعالیت های کاری با عملکرد بالا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1547829>

