

عنوان مقاله:

پیش بینی نقش سبک رهبری تحول آفرین و خلاقیت بر فرهنگ سازمانی مدیران مدارس آموزش و پرورش منطقه ۹ شهر تهران

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مریم انزاهی گریوده - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران غرب

رضا سورانی - استادیار دانشگاه و عضو هیات علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران غرب

خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی پیش بینی نقش سبک رهبری تحول آفرین و خلاقیت بر فرهنگ سازمانی مدیران مدارس آموزش و پرورش منطقه ۹ شهر تهران می پردازد. روش تحقیق در این پژوهش به شیوه توصیفی- همبستگی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران شاغل در مدارس دولتی ابتدایی (۶۲ نفر)، متوسطه اول (۳۰ نفر) و متوسطه دوم (۴۵ نفر) در مجموع ۱۳۷ نفر، آموزش و پرورش منطقه ۹ شهر تهران می باشد. نمونه آماری تحقیق شامل ۱۲۳ نفر از مدیران مدارس آموزش و پرورش منطقه ۹ شهر تهران می باشد که برای انتخاب آنها از روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای استفاده شد. ابزار این پژوهش، پرسشنامه خلاقیت رندسیپ، پرسشنامه رهبری تحولی فرم کوتاه بس و اولیو (۲۰۰۰) و پرسشنامه فرهنگ سازمان ی دنیسون (۲۰۰۰) بود. در بخش تحلی ل داده ها، فرضیه های پژوهش با بهره گیری از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون در نرم افزار SPSS مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج نشان داد که سبک رهبری تحول آفرین و خلاقیت مبتنی بر فرهنگ سازمانی مدیران قابل پیش بینی می باشد. سبک رهبری تحول آفرین مبتنی بر فرهنگ سازمانی مدیران قابل پیش بینی می باشد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول آفرین، خلاقیت، فرهنگ سازمانی، آموزش و پرورش، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1548350>

