

عنوان مقاله:

ارایه مدل بهره‌وری براساس سبک رهبری در دانشگاه امام خمینی (ره)

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 9، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

یوسف احسانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش

حسین اکبری - عضو هیئت علمی دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش جمهوری اسلامی ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر سبک های رهبری بر بهره‌وری کارکنان در دانشگاه امام خمینی (ره) به منظور ارایه مدل مناسب است. پژوهش حاضر از لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر روش از نوع پژوهش های همبستگی است. جامعه آماری مورد مطالعه در این شامل کلیه اساتید، اعضای هیئت علمی، فرماندهان، مدیران و معاونان آنها و کارکنان (آموزشی، صفی و ستادی) که حداقل دارای سه سال و به بالا سابقه خدمت در دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره) می باشند. به منظور برآورد حداقل حجم نمونه از فرمول تعیین حجم نمونه کرجسی و مورگان و فرمول حجم نمونه کوکران تعداد 150 نفر انتخاب شدند. به منظور انتخاب نمونه مورد نیاز از روش نمونه گیری تصادفی طبقاتی استفاده شد. ابزار سنجش در این پژوهش شامل پرسشنامه 36 سوالی سبک رهبری باس و آلبو (2018) که دارای سبک رهبری تحول‌گرا (شاخص های نفوذآرمانی 1، انگیزش الهام بخش 2، ترغیب ذهنی یا تحریک هوشمندانه 3 و ملاحظه فردی 4) و سبک رهبری عمل‌گرا (شاخص های پاداش مشروط 5، مدیریت مبتنی بر استثنای فعال 6، مدیریت مبتنی بر استثنای منفعل 7 و عدم مداخله 8) و ($\alpha = 88/0$) و پرسشنامه 26 سوالی بهره‌وری کارکنان که بر اساس نظریه هرسی و گلداسمیت (2019) که مربوط به مدیریت عملکرد اثربخش است و شامل ابعاد توانایی 3 (دانش و مهارت ها)، وضوح 4 (درک یا تصور نقش)، کمک 5 (حمایت سازمانی)، انگیزه 6 (انگیزش یا تمایل)، ارزیابی 7 (آموزش و بازخورد عملکرد)، اعتبار 8 (اعمال معتبر و حقوقی پرسنل)، محیط 9 (تناسب محیطی و سازگاری) و ($\alpha = 90/0$) است. نتایج حاصل از روش رگرسیون و تحلیل مسیر نشان داد که بین سبک رهبری تحول‌گرا و عمل‌گرا بر بهره‌وری کارکنان دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره) تاثیر دارد. و بیشترین بعد تاثیر گذار در سبک رهبری تحول‌گرا، نفوذ آرمانی و بیشترین بعد تاثیر گذار در سبک رهبری عمل‌گرا، پاداش مشروط می باشد. علاوه بر این براساس محاسبات انجام شده مدل ارایه شده نیز دارای برازش است.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، بهره‌وری، دانشگاه امام خمینی (ره)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1548736>

