

عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل میزان اهمیت و روابط علی-معلولی ابعاد و مولفه های الگوی اثربخش توانمندسازی روان شناختی کارکنان دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش جمهوری اسلامی ایران مبتنی بر تکنیک دیمتل فازی

محل انتشار:

فصلنامه آموزش علوم دریایی، دوره 9، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

احمد محمدی - عضو هیئت علمی دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش جمهوری اسلامی ایران

ملیکه بهشتی فر - دانشیار دانشگاه آزاد واحد رفسنجان

جواد محمدی - کارشناس ارشد روانشناسی بالینی، آموزش پرورش همدان

خلاصه مقاله:

کارکنان زمانی می توانند به خوبی از عهده وظایف محوله برآیند که از مهارت، دانش و توانایی لازم برخوردار بوده و اهداف سازمان را به خوبی بشناسند. ابزاری که می تواند در این زمینه به کمک مدیران بشتابد، فرایند توانمندسازی روان شناختی است. براین اساس، هدف پژوهش حاضر، بررسی و تحلیل میزان اهمیت و روابط علی-معلولی ابعاد و مولفه های الگوی اثربخش توانمندسازی روان شناختی کارکنان دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش جمهوری اسلامی ایران از دیدگاه خبرگان این سازمان بوده است. پژوهش، از نظر هدف، کاربردی، از نظر رویکرد، کیفی و از نظر روش تحقیق، توصیفی- پیمایشی است. جامعه ی آماری پژوهش را ۴۰ نفر از خبرگان دانشگاه فرماندهی و ستاد ارتش جمهوری اسلامی ایران در حوزه ی توانمندسازی روان شناختی - که شناخت کاملی از سازمان و اهداف و وظایف آن داشتند- تشکیل داده ند. روش نمونه گیری هدفمند، تعداد افراد نمونه، ۱۰ خبره و ابزار سنجش، یک پرسش نامه ی مبتنی بر تکنیک دیمتل پژوهش گر ساخته بوده و محاسبات به کمک نرم افزار اکسل انجام گردیده است. یافته های پژوهش حاکی از آن است که بعد "سازمانی" تاثیرگذارترین و بعد "فردی" تاثیرپذیرترین بعد است، مولفه ی "راهبردهای مدیریتی" دارای بیشترین قدرت تاثیرگذاری و مولفه ی "توانایی های ویژه" تاثیرپذیرترین مولفه است. ابعاد "سازمانی و فراسازمانی" جزء عوامل علت و بعد "فردی" عامل معلول، مولفه های "راهبردهای مدیریتی، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، فرهنگی - اجتماعی، اقتصادی، سیاسی - قانونی و فناورانه" جزء عوامل علت و مولفه های "صفات فردی، سلامت روان، اعتقادی، اخلاقی و توانایی های ویژه" جزء عوامل معلول محسوب می شوند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی روان شناختی، دیمتل فازی، دانشگاه فرماندهی و ستاد، ارتش جمهوری اسلامی ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1548747>

