

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین شیوه های مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی در مدیریت شهری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

مینا محمدی موحد - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناسی ارشد علوم و مهندسی محیط زیست - آلودگی های محیط زیست
دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب - ایران

خلاصه مقاله:

نظریه پردازان علم مدیریت، با شناخت انسان به عنوان عنصری پیچیده در سازمان، عامل انسانی را به عنوان مهمترین عنصر برای حفظ موجودیت و بقای سازمان معرفی میکنند و توجه روزافزونی به منابع انسانی نه تنها در نقشهای سنتی بلکه در نقش مدرن آن حتی در عصر فناوری اطلاعات معطوف داشته اند. در دنیای رقابتی امروز، شدت رقابت هر روز افزایش می یابد و به طور پیوسته همه سازمانها برای بقا و بالندگی خود به بهبود عملکرد سازمانی نیازمندند مدیران مجبورند در قبال شیوه های نوینی که عملکرد منابع راهبردی سازمان را به حداکثر میرساند مدام گوش به زنگ باشند. بدون تردید برای داشتن آینده پویا و توسعه یافته و ایستادگی اقتصادی در دنیای پرقابته امروزی، نیازمند افزایش بهره وری و استفاده حداکثری از حداقل امکانات هستیم. امروزه همه کشورهای توسعه یافته و یا در حال توسعه به اهمیت بهره وری به عنوان یکی از ضرورت های توسعه اقتصادی و کسب برتری رقابتی پی برده اند. به این ترتیب اغلب کشورهای در حال توسعه به منظور اشاعه فرهنگ نگرش ویژه به بهره وری و تعمیم بکارگیری فنون و روش های بهبود آن سرمایه گذاری های قابل توجهی انجام داده اند. در ایران اهمیت توجه به مقوله بهره وری به دلایل مختلفی از جمله حاکم نبودن فرهنگ و نگرش درست به بهره وری در جامعه، مورد غفلت واقع گردیده است. بسیاری از کارشناسان بر این باورند که حلقه مفقوده اقتصاد ایران پیش از آنکه سرمایه و یا منابع طبیعی باشد، نبودن بهره وری نیروی کار است.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مدیریت، عملکرد، منابع انسانی، سازمان، مدیریت شهری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1548837>

