

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی شغلی با فرسودگی شغلی و بهره‌وری نیروی انسانی در اداره آموزش و پرورش استان گلستان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین‌المللی علوم انسانی و پژوهش‌های اسلامی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

نرجس حجازی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، واحد علی‌آبادکتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی‌آبادکتول، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق رابطه بین کیفیت زندگی شغلی با فرسودگی شغلی و بهره‌وری نیروی انسانی در اداره آموزش و پرورش استان گلستان مورد بررسی قرار گرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق توصیفی، پیمایشی و از نوع همبستگی محسوب می‌گردد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش استان گلستان به تعداد ۷۳۰ نفر می‌باشد. با توجه به جدول مورگان تعداد ۲۵۲ نفر به عنوان نمونه انتخاب شده است. جهت نمونه‌گیری از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده استفاده شده است. روش جمع‌آوری داده‌ها نیز میدانی و کتابخانه‌ای و ابزار آن پرسشنامه‌های استاندارد می‌باشد. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها بر حسب فرضیه‌های این پژوهش، از روش آمار توصیفی و آمار استنباطی، که جهت انجام همبستگی و رگرسیون از نرم‌افزار SPSS استفاده شده است. یافته‌ها نشان داد بین کیفیت زندگی شغلی کارکنان با بهره‌وری نیروی انسانی رابطه معناداری وجود دارد. بین کیفیت زندگی شغلی با فرسودگی شغلی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. دیگر نتایج نشان داد مولفه‌های کیفیت زندگی شامل پرداخت منصفانه و کافی کارکنان، محیط کار ایمن و بهداشتی کارکنان، تامین فرصت رشد و امنیت مداوم کارکنان، قانون‌گرایی کارکنان، وابستگی زندگی کاری، فضای کلی زندگی کارکنان، توسعه قابلیت‌های انسانی کارکنان، یکپارچگی و انسجام کارکنان با بهره‌وری نیروی انسانی و فرسودگی شغلی رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی شغلی، فرسودگی شغلی، بهره‌وری نیروی انسانی، اداره آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1548925>

