

عنوان مقاله:

در تکاپوی پویایی های تکوین منجی گرای سازمانی در بخش دولتی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 19، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مصطفی هادوی نژاد - دانشیار، دانشکده علوم اداری و اقتصاد، دانشگاه ولی عصر (عج)، رفسنجان، ایران

علی سیاح پور - دانشجوی دکتری، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف کاوش فرایند تکوین منجیگرایی سازمانی در بخش دولتی با استفاده از رهیافت مدلیابی ساختاری تفسیری انجام شد. بدین منظور، پس از مطالعه پیشینه پژوهش و شناسایی مولفه‌های معرف پدیده مورد مطالعه، پرسشنامه ماتریسی روابط مولفه‌ها تدوین و میان ۱۵ نفر از استادان مدیریت، به عنوان خبرگان منتخب، با روش نمونه‌گیری مفهوم، توزیع شد. بر اساس یافته‌های پژوهش، چنین دریافت شد که بافتار شرنگآلود سازمان در سه سطح (فردی و مدیریتی در سطح اول، بین‌فردی در سطح دوم، سازمانی و منابع فیزیکی در سطح سوم)، با تأثیر بر عدم اجابت نیازهای اساسی اعضای سازمان، بنیادین‌ترین محرک گرایش به منجی در سازمان محسوب می‌شود. از برهمکنش نیازهای اجابت‌نشده اعضای سازمان و ادراک وجود منجی نزد آن‌ها که خود تابعی از وجود صالحان مصلح در سازمان است دیالکتیک ناکامی و امید شکل می‌گیرد که نتیجه آن انتظار فعالانه ظهور منجی است. چنین انتظاری به ائتلاف منجی‌گرایان و انتخاب رهبری به عنوان مصلح جزء و در سطحی بالاتر به ارتقای مادی و معنوی منجی‌گرایان و نیز به دست گرفتن ابتکار عمل در سازمان توسط ایشان میانجامد.

کلمات کلیدی:

رهبری، شرنگآلودگی، مدلیابی ساختاری تفسیری، منجیگرایی، منجیگرایی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1550925>

