

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل پیشران توسعه فرهنگ سازمانی اسلامی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 19، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسندگان:

علی صادقی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی، واحد اسلام شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلام شهر، ایران

سعید مرادی - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد اسلام شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلامشهر، ایران

بتول فقیه آرام - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی، واحد اسلام شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلام شهر، ایران

علی رضا عراقیه - دانشیار، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی، واحد اسلام شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلام شهر، ایران

لیلا شریفیان - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی، واحد اسلام شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلام شهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش شناسایی عوامل (ابعاد، مولفه ها، شاخص های) پیشران توسعه فرهنگ سازمانی در آموزش و پرورش و تاثیرگذاری و تاثیرپذیری مولفه ها بر یک دیگر بود. روش پژوهش حاضر آمیخته (کیفی کمی) است. برای شناسایی عوامل پیشران و مولفه ها، علاوه بر مطالعه اسنادی، از تکنیک تحلیل مضمون با نرم افزار MAXQDA۱۲ استفاده شد. مشارکت کنندگان در بخش کیفی ۱۷ نفر خبره و صاحب نظر در حوزه فرهنگ سازمانی اسلامی بودند که بعد از ۱۴ مصاحبه اشباع نظری حاصل و ۲۳۳ کد باز و ۱۱۳ کد محوری برای فرهنگ سازمانی اسلامی استخراج شد، که در نهایت ۵ بعد انسانی، ارزشی، تشکیلاتی، توسعه ای، چشم انداز و ۱۷ مولفه اصلی برای فرهنگ سازمانی اسلامی مشخص شد. روایی ابزار پژوهش به صورت محتوایی به تایید رسید. برای محاسبه پایایی باز آزمون از میان مصاحبه های انجام گرفته چند مصاحبه به عنوان نمونه انتخاب و هر یک از آن ها در یک فاصله زمانی کوتاه و مشخص دو بار کدگذاری شد. سپس در بخش کمی با ۲۱ نفر نمونه از خبرگان و با استفاده از تکنیک دیمتل با نرم افزار که در آن معیارهای تعظیم شعائر دینی و چشم انداز محوری دارای بیشترین تاثیرگذاری و معیارهای مسئولیت اجتماعی و فرایندهای داخلی دارای بیشترین تاثیرپذیری بودند.

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، تحلیل مضمون، تکنیک دیمتل، فرهنگ سازمانی اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1550928>

