

عنوان مقاله:

فرا تحلیل پیشایندها و پیامدهای توانمندسازی روانشناختی کارکنان

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 19، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

حامد خامه چی - دانشجوی دکتری، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

حسن رنگریز - دانشیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق شناسایی پیشایندها و پیامدهای توانمندسازی روانشناختی کارکنان با استفاده از رویکرد فراتحلیل است. تحقیق حاضر از نظر هدف توصیفی، از نظر نوع استفاده کاربردی، و از نظر نوع داده‌ها کمی است. جامعه مورد بررسی در پژوهش مقالات چاپ شده در مجلات علمی پژوهشی در زمینه توانمندسازی روانشناختی کارکنان، از سال ۱۳۹۰ تا تابستان سال ۱۳۹۸، بود که ۵۳ مورد با استفاده از روش نمونه‌گیری غیرتصادفی هدفمند به عنوان نمونه وارد فرایند فراتحلیل شدند. پژوهشهای منتخب با استفاده از نرم افزار CMA۲ (نرم افزار جامع فراتحلیل) تحلیل شدند. پایایی تحقیق شامل پایایی شناسایی از طریق توافق داوران در انتخاب پژوهشها و طبقه‌بندی آنها، پایایی کدگذاری از طریق توافق داوران درباره استفاده از مفاهیم خاص برای کدگذاری متغیرها، و پایایی سطح معناداری و اندازه اثر از طریق توافق در محاسبات اندازه اثر بین دو فراتحلیلگر به دست آمد. یافته‌ها نشان دادند از بین پیشایندهای توانمندسازی روانشناختی کارکنان، به ترتیب، متغیرهای رهبری خیرخواه (۸۷۷/۰)، مدیریت دانش (۷۷۲/۰)، سرمایه اجتماعی (۶۱۶/۰)، رهبری اصیل (۶۰۹/۰)، حافظه سازمانی (۶۰۳/۰)، و رهبری معنوی (۶۰۱/۰) بیشترین اندازه اثر را دارند. همچنین از بین پیامدهای توانمندسازی روانشناختی کارکنان، به ترتیب، متغیرهای آوای کارکنان (۸۵۳/۰)، مزیت رقابتی (۷۳۴/۰)، عملکرد شغلی (۷۲۴/۰)، معنویت در کار (۶۵۵/۰)، خلاقیت کارکنان (۶۳۰/۰)، و جو نوآورانه (۶۲۶/۰) بیشترین اندازه اثر را دارند.

کلمات کلیدی:

پیشایندها و پیامدها، توانمندسازی روانشناختی، فراتحلیل، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1550944>

