

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سازه مثلث تاریک شخصیت بر شاخصه های عملکرد شغلی منابع انسانی

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 17، شماره 4 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

حجت وحدتی - دانشیار، دانشکده علوم اقتصادی و اداری، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران

جواد حسونند - دانشجوی دکتری، دانشکده علوم اقتصادی و اداری، دانشگاه لرستان، خرم آباد، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر سازه مثلث تاریک شخصیت بر شاخصه های عملکرد شغلی منابع انسانی، شامل عملکرد وظیفه ای و عملکرد زمینه ای، انجام شد. این تحقیق از نظر روش توصیفی همبستگی مبتنی بر رگرسیون خطی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری شامل کارکنان دانشگاه لرستان بود که نمونه ای به حجم ۱۵۲ نفر به روش تصادفی ساده از آن انتخاب شد. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسشنامه شخصیت تاریک جوناسون و وبستر (۲۰۱۰) و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۸۹) بود. فرضیات تحقیق با استفاده از تحلیل رگرسیون خطی به روش Enter آزمون شد. نتایج حاکی از تاثیر منفی و معنادار سازه مثلث تاریک شخصیت بر عملکرد وظیفه ای و عملکرد زمینه ای بود.

کلمات کلیدی:

عملکرد زمینه ای، عملکرد شغلی، عملکرد وظیفه ای، مثلث تاریک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1550988>

