

عنوان مقاله:

نقدی بر پژوهش های کیفیت زندگی کاری در ایران با استفاده از فراتحلیل

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 17، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

حسن رنگریز - Associate Professor, Faculty of Management, Kharazmi University, Tehran, Iran

سمیه بخشنده - Ph.D. Candidate, Faculty of Management, Kharazmi University, Tehran, Iran

اسماعیل شعبانی - Ph.D. Holder in Development Management, Faculty of Management, University of Tehran, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

تا امروز، کیفیت زندگی کاری، به منزله اساسی برای بهروزی کارکنان، در دسته بندیهای گوناگون بررسی شده است. بر این اساس، پژوهش حاضر با ترکیب کمی نتایج تحقیقات کیفیت زندگی کاری به دنبال آن است که با شناسایی و به دست آوردن اندازه اثر مولفه های کیفیت زندگی کاری استفاده شده در تحقیقات مختلف در ایران به نقد و بررسی این تحقیقات بپردازد. این تحقیق از نظر هدف توصیفی و از نظر نوع استفاده کاربردی است. جامعه آماری شامل ۷۹ مقاله و پایان نامه هایی بود که در ایران انجام گرفته بود. تعداد ۴۰ تحقیق با استفاده از روش قضاوتی در نرم افزار CMA۲ وارد فرایند فراتحلیل شدند. پایایی شناسایی از طریق توافق داوران در انتخاب و طبقه بندی تحقیق ها، پایایی کدگذاری از طریق توافق داورها در مورد استفاده از مفاهیم خاص برای کدگذاری متغیرها، و پایایی سطح معناداری و اندازه اثر از طریق توافق در محاسبات اندازه اثر بین دو فراتحلیل گر به دست آمد. نتایج نشان داد به ترتیب روابط اجتماعی در کار، فرصت برای رشد، فضای کلی زندگی، میزان کنترل اعمال شده در کار، رضایت از کار، قانون گرایی، استرس در محل کار، شرایط ایمنی و بهداشتی محیط کار، توازن بین کار و زندگی، یکپارچگی اجتماعی، و پرداخت مناسب مهم ترین مولفه های کیفیت زندگی کاری اند.

کلمات کلیدی:

Quality of work life, Employees' well-being, Quality of work life components, Meta-analysis process

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551002>

