

## عنوان مقاله:

شاخص های رفتاری توکل و تاثیر آن بر عوامل بازدارنده رفتاری تصمیم گیران مدیران

## محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

حسن زارعی متین  
محمد کاظم کاویانی

## خلاصه مقاله:

توکل در رفتار انسان دارای چنان تاثیری است که اعتقاد به خدا در اعمال و فعالیت های شخص ایجاد می کند و میتوان از آن به عنوان رفتار متوکلا نه یاد کرد. در این تحقیق شاخص های شناختی توکل شامل اعتقاد به ربوبیت خداوند، فطری بودن توکل، توحید افعالی، ایمان و تقوی مورد توجه قرار گرفته است. نتایج عملی توکل در رفتار افراد متوکل شامل آرامش و طمانینه، شرح صدر، شجاعت و قوت قلب، ثبات قدم و شکیبایی، عزم جزم و قاطعیت و... می باشند. در این تحقیق محدودیتهای تصمیم گیری مورد مطالعه قرار گرفته که از آن تحت عنوان عوامل بازدارنده رفتاری تصمیم گیری شامل عجله و دستپاچگی، تعصب ورزیدن بر تصمیم، کم حوصلگی، ترس از قضاوت های عوامانه و... می باشد. تهیه فهرستی از عوامل بازدارنده رفتاری تصمیم گیری و شاخص های رفتاری منتج از توکل منجر به ارائه الگویی شده است که در این مقاله به آن پرداخته می شود و همچنین تاثیر شاخص های رفتاری توکل بر موانع تصمیم گیری مدیران مورد بحث قرار می گیرد.

## کلمات کلیدی:

توکل، شاخص های رفتاری توکل، شاخص های شناختی توکل، عوامل بازدارنده تصمیم گیری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551005>

