

## عنوان مقاله:

رویکرد چند سطحی در مطالعات سازمان و مدیریت

## محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 7، شماره 19 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسنده:

حمزه خواستار - دانشجوی دوره دکتری مدیریت سیاستگذاری در بخش عمومی، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

طی دهه های اخیر محققان سطح خرد سازمان برای درک رفتار فردی و گروهی تلاش زیادی کرده اند، در حالی که محققان سطح کلان برای درک رفتار سازمان ها و نهادها به تحقیق و مطالعه پرداخته اند. با این وجود، تحقیقات اندکی وجود دارند که در آنها تاثیر سازمان بر رفتار گروهی و فردی، یا تاثیر رفتار فردی و گروهی بر سازمان به عنوان یک کل مورد آزمون قرار گرفته باشد. انجام چنین تحقیقاتی می تواند منجر به ایجاد بینشی جدید در مسایل سازمان و مدیریت شده و راه را برای درک بهتر و صحیح تر سازمان و اجتماعات انسانی هموار سازد. در مقاله کنونی رویکرد چندسطحی که دیدگاه های خرد و کلان را با هم ترکیب کرده و دانش جامع تری از سازمان ها ایجاد می کند، معرفی شده است. بدین منظور، ابتدا مساله سطح تجزیه و تحلیل در تئوری های سازمان و مدیریت مطرح شده و سپس با ارایه یک مثال، کاربرد رویکرد چندسطحی نشان داده می شود. در انتهای مقاله نیز مزایا و معایب اتخاذ این رویکرد در فراگرد ایجاد و توسعه تئوری های سازمان و مدیریت مورد بررسی قرار می گیرد.

## کلمات کلیدی:

تئوری خودکارآمدی، تئوری سازمان، رویکرد چندسطحی، سطوح تجزیه و تحلیل، مدل های چندسطحی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551137>

