

## عنوان مقاله:

انعطاف پذیری منابع انسانی، خلاقیت، و نوآوری سازمانی در شرکتهای بیمه

## محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 16، شماره 3 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسندگان:

وحید نجفی کلیانی - دانشجوی دکتری، دانشکده اقتصاد- مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

عباسعلی رستگار - دانشیار، دانشکده اقتصاد- مدیریت و علوم اداری، دانشگاه سمنان، سمنان، ایران

فاطمه رحمانی - دانشجوی دکتری، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه تربیت مدرس، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی مهمترین منبع سازمان است. در صورتی که منابع انسانی انعطافپذیر باشد، نقش پررنگ و موثری در عملکرد سازمان ایفا میکند. از این رو، در این مطالعه تاثیر انعطافپذیری منابع انسانی بر خلاقیت و نوآوری سازمانی در دو سطح فردی و سازمانی بررسی میشود. این مطالعه بر روی ۱۴۷ نفر از مدیران واحدهای مختلف بیست شرکت بیمه انجام شده است. ابزار جمعآوری دادههای تحقیق پرسشنامه است. روایی محتوا و سازه پرسشنامه به ترتیب با استفاده از آرای خبرگان و تحلیل عاملی تاییدی انجام شد. پایایی ابزار تحقیق از طریق آلفای کرونباخ و تحلیل عاملی تاییدی سنجیده شد و هر سه متغیر تحقیق روایی و پایایی قابل قبولی داشتند. به منظور تحلیل دادهها، از مدلسازی معادلات ساختاری، تحلیل عاملی تاییدی، و رگرسیون سلسلهمراتبی استفاده شد. یافتهها نشان میدهد که خلاقیت به صورت نسبی رابطه بین انعطافپذیری منابع انسانی و نوآوری سازمانی را میانجی میکند. همچنین، یافتهها نشان میدهد که انعطافپذیری منابع انسانی اثر درخور توجهی بر خلاقیت در دو سطح فردی و سازمانی دارد.

## کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری، خلاقیت، منابع انسانی، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551138>

