

عنوان مقاله:

آسیب شناسی آموزش های سازمانی در یکی از مراکز نظامی نیروهای مسلح با استفاده از الگوی «FPSS»

محل انتشار:

مجله مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره 16، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

محمدرضا سلطانی - استادیار گروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه جامع امام حسین(ع)، تهران، ایران

غلامحسین نیکوکار - دانشیار گروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه جامع امام حسین(ع)، تهران، ایران

امین پاشایی هولاسو - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی تهران جنوب، تهران، ایران

احمدرضا خلیلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه، آموزش سازمانی به یکی از مهمترین ضروریات سازمانهای نوین برای بقا در شرایط متغیر کنونی درآمده است. پویایی سازمانی، انعطافپذیری ساختاری، افزایش بهره‌وری، و اثربخشی همگی در گرو داشتن نظام آموزش سازمانی کارآمد و موثر است. از طریق آسیبشناسی آموزشی است که میتوان نقاط ضعف و معایب دوره‌های آموزشی را شناسایی کرد. در تحقیق حاضر به ارزشیابی دوره‌های آموزشی در یکی از مراکز نظامی نیروهای مسلح با استفاده از الگوی FPSS پرداخته شده است. این پژوهش به روش توصیفی-پیمایشی است و جامعه آماری آن کلیه مدیران و کارشناسان سازمان مورد مطالعه است و با استفاده از جدول مورگان تعداد آنان ۱۲۰ نفر برآورد شد. برای جمع‌آوری اطلاعات، از یک پرسشنامه محقق‌ساخته، متشکل از ۳۲ سوال، استفاده و پایایی آن ۹۶۴/۰ محاسبه شد. از آنجا که داده‌ها نرمال بودند، برای تجزیه و تحلیل آنها از آزمون تحلیلی عاملی تاییدی و تی تکنمونهای بهره‌جویی شد. بر اساس نتایج این تحقیق، سازمان مورد مطالعه در دو بعد کارکردی و فرایندی الگوی FPSS وضعیت نسبتاً خوبی دارد؛ ولی در دو بعد سیستمی و ساختاری الگوی FPSS وضعیت مناسبی ندارد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی آموزشی، آموزشهای سازمانی، الگوی FPSS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1551155>

